

TRANSPORTE FORTE



Boletim do Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Carro-Forte, Guarda, Transporte de Valores, Escolta Armada e seus Anexos e Afins do Estado de São Paulo-PS



Sede própria: rua Francisca Miquelina, 98, Centro, São Paulo, Capital. Telefones 3105.2486 e 3104.5107; fax 3105.2269. **Subsede Campinas:** rua Regente Feijó, 462, Centro. Telefones (19) 3236.8562 e 3237.9498. **Bauru:** rua Quintino Bocaiúva, 5-36, Centro. Telefone (14) 3234.2752. **São José do Rio Preto:** rua Fritz Jacobs, 268, Boa Vista. Telefone (17) 3234.2130. **São José dos Campos:** rua Euclides Miragaia, 394, Centro. Telefone (12) 3911.1513. **Santos:** rua Amador Bueno, 171, 2º andar, sala 52, Centro. Telefone (13) 3219.2685. **Presidente Prudente:** rua Dr. José Foz, 1.167, Vila Nova. Telefone (18) 3221.3766. **Ribeirão Preto:** rua Amazonas, 1.013, Campos Elíseos. Telefone (16) 3610.5960. **Barueri:** rua Claro de Camargo Sobrinho, 358, Vila Pouso Alegre. Telefones (11) 4706.1211 e 4163.4138. **Janeiro de 2014. Número 248. Filiado à Fetraesp, CNTV e ao Dieese. Site: www.sindforte.org.br**

SINDICATO NEGOCIA E GARANTE MAIS DIREITOS E BENEFÍCIOS NA ESCOLTA

Acordo coletivo assegura ganhos efetivos

Companheiro(a): encerramos a campanha salarial na escolta armada. Os reajustes valem a partir de 1º de janeiro, data-base.

Nosso presidente João Passos afirma: "O acordo garante ganhos efetivos". Cerca de 3.700 companheiros serão beneficiados em todo o Estado.

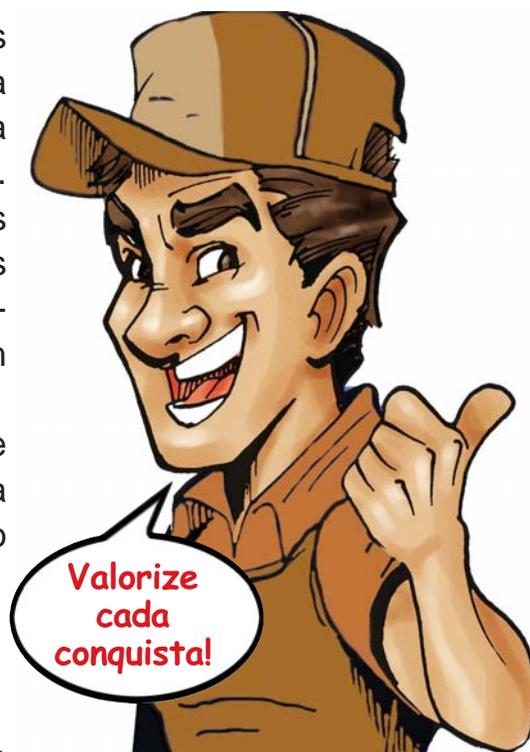
Tivemos ganhos econômicos e avanços sociais. Exija que a sua empresa cumpra a Convenção Coletiva, que tem força de lei.

PRINCIPAIS ITENS

SALÁRIO - Reajuste será de 5,58%, repondo integralmente a inflação pelo INPC/IBGE.

PISO - Passa de R\$ 1.204,22 para R\$ 1.271,46. Com o Adicional de Risco de 30%, o menor salário será de R\$ 1.652,90.

TÍQUETE-REFEIÇÃO - Sobe de R\$ 12,18 para R\$ 15,00. Aumento de 23%.



- **Adicional de periculosidade incide sobre 13º salário, férias, horas extras e demais verbas trabalhistas.**
- **Valor do tíquete sobe 23%.**
- **PPR - Será de 25% do Piso. Antes, esse direito não era praticado nas empresas.**

CAFÉ DA MANHÃ - O acordo coletivo garante fornecimento em todas as empresas, antes do início da jornada. O desjejum terá café, leite e pão com manteiga. Será servido até às 8 horas.

PARTICIPAÇÃO/PPR - Os trabalhadores não recebiam. A negociação assegurou um Programa de Participação nos Resultados à base de 25% do Piso do trabalhador.

CONVÊNIO MÉDICO - Já era obrigatório. Agora, empresa que descumprir paga multa mensal de R\$ 250,00 por funcionário, revertida em prol do empregado.

PERICULOSIDADE - O adicional de 30%, garantido em lei, incide em todas as verbas trabalhistas, incluindo 13º salário, férias e horas extras. **Atenção:** essa regra vigora desde 2 de dezembro, quando o Ministério do Trabalho publicou Portaria que regulamenta a Lei 12.740/2012.

CONFIRA A TABELA DOS PISOS

Veja no verso do boletim como ficaram Pisos e demais verbas salariais. E também outras conquistas do acordo coletivo.

PISO E DEMAIS GANHOS AUMENTAM. CONFIRA!

Seu salário e seus ganhos melhoram com o acordo coletivo assinado pelo Sindicato.

A negociação também amplia direitos. Confira. Exija!

Tabela Escolta Armada 2013-2014

PISO MENSAL	R\$ 1.271,46
Risco de Vida mensal de 30%	R\$ 381,44
Remuneração básica mensal	R\$ 1.652,90
Salário de um dia normal	R\$ 42,38
Salário/dia com risco de vida	R\$ 55,10
* Vale ou tíquete refeição por dia	R\$ 15,00
Valor de uma hora normal	R\$ 5,78
Adicional de risco de vida de 30%	R\$ 1,73
Valor de uma hora normal cheia	R\$ 7,51
Adicional de hora extra (60%)	R\$ 12,02
Hora extra feriado e folga (100%)	R\$ 15,02
Adicional noturno de 20%	R\$ 1,50
Hora noturna reduzida (52 ½ minutos)	R\$ 9,01



*Vale ou tíquete refeição = R\$ 15,00/unidade. Desconto = 10%

Plano de saúde individual = R\$ 98,00; familiar = R\$ 140,00. Desconto em folha

VERIFIQUE SE O 13º FOI PAGO CORRETAMENTE

Todo trabalhador tem direito a 13º salário. Se trabalhou o ano todo, recebe integral. Se não, recebe proporcional.

É o que garante a Lei 4.090, sancionada em 1962 pelo então presidente João Goulart.

Legislação - O 13º salário deve

ser integralmente quitado até 20 de dezembro. A primeira parcela, com 50% do valor, tem como data limite 30 de novembro.

O valor também deve incluir a média das horas extras feitas no ano. E tem de ser no holerite!

Atenção - Confira se a segun-

da parcela do 13º salário foi paga com o adicional de 30%.

Exija seus direitos, pois tem empresa que atrasa o pagamento ou não paga corretamente.

Telefone - Se isso ocorreu, procure nosso Jurídico. Na sede, 3105.2486. Ou nas subsedes.

Palavra do presidente



João Passos, presidente
joapassos@sindforte.org.br

CONQUISTAS REAIS

Nosso Sindicato atua para que o trabalhador obtenha ganhos permanentes e continuados.

Quando a negociação salarial emperrou, buscamos outras formas de ganho, a fim de ampliar renda, direitos e benefícios. Foi o que fizemos na recente campanha da escolta armada.

Na questão salarial, conseguimos repor as perdas da inflação (INPC). E buscamos outras vantagens. **Veja:**

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE DE 30% - É lei. E já incide nas férias, 13º e horas extras. Ou seja, sobre todas as verbas trabalhistas;

PPR CHEGA À ESCOLTA - Compa-

nhário da escolta não recebia. Passa a receber Participação (PPR) de 25% sobre o valor do Piso.

AUMENTO NO VALE-REFEIÇÃO - O aumento do tíquete foi de 23%;

CAFÉ DA MANHÃ - Agora é obrigatório o fornecimento pelas empresas;

CONVÊNIO MÉDICO - Já é obrigatório, mas agora haverá multa para quem não cumprir a Convenção.

São ganhos continuados, que ajudam a melhorar a renda e o padrão de vida do trabalhador da escolta.

O Sindicato agradece o apoio dos companheiros, desejando que 2014 seja pleno de realizações.