

TRANSPORTE FORTE



Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Carro-Forte, Guarda, Transporte de Valores, Escolta Armada e seus Anexos e Afins do Estado de São Paulo-PS



Sede - Francisca Miquelina, 98, Centro, SP, Capital. Telefone 3105.2486. Site - www.sindforte.org.br - Janeiro/2019

Encerramos com vitória a campanha na escolta armada **ACORDO GARANTE AUMENTO REAL NO SALÁRIO E TÍQUETE**



Já está valendo desde 1º de janeiro o acordo coletivo para o setor de escolta armada.

A negociação foi difícil porque o patronato queria empurrar goela abaixo a reforma trabalhista.

Mas a ação firme dos nossos negociadores impediu o corte de direitos e garantiu conquistas.

Conseguimos, outra vez, ganho real no salário e no tíquete-refeição. Também preservamos os direitos ameaçados pela lei trabalhista.

O presidente João Passos diz: "O Sindicato cumpriu seu papel. Agora, cada companheiro deve exigir que o acordo seja cumprido na sua empresa, em todo o Estado".

COMO FICOU

Reajuste salarial - De 4,05% para todos, ante uma inflação (INPC) de 3,43% no período.

Piso - De R\$ 2.241,95, já incluída a Periculosidade de 30%.

No caso do tíquete-refeição, o aumento foi de 5,84%. O valor do benefício subiu para R\$ 25,40.

DIREITOS MANTIDOS

Tanto na negociação do transporte de valores, quanto na da escolta armada, conseguimos manter todos os direitos da Convenção Coletiva de Trabalho. Na escolta, renovamos as cláusulas sociais por mais dois anos.

Confira na página 3

COBRE DA EMPRESA PAGAMENTO DO PPR!

O Sindicato combate as empresas que não estão pagando o Programa de Participação nos Resultados.

Protege e Blue Angels estão criando problemas no setor de transporte de valores. E tem empresa de escolta armada que também não paga certo.

Não aceite calote. Você tem direito ao PPR, que está na lei e o SindForte negociou pra todo o Estado.

Página 4

SINDICATO PRESTA CONTAS DAS AÇÕES EM 2018

O ano foi duro. As crises econômica e política prejudicaram o País, afetando duramente os trabalhadores.

Mas o Sindicato foi à luta na defesa dos direitos em todo o Estado, com forte atuação na base.

Tivemos vitória nas campanhas, com aumento salarial e nos tíquetes refeição/alimentação. E renovamos as Convenções Coletivas.

Veja nas páginas seguintes



NEGOCIAÇÃO SEMPRE - Tratativas com o setor patronal acontecem o ano todo



UTILIZE COM ZELO AS COLÔNIAS DE FÉRIAS

O Sindicato investiu e conseguiu comprar duas pousadas em Bertioga, Litoral Paulista. São pousadas muito bem cuidadas pra oferecer o melhor lazer à sua família, perto da Praia. Por isso, a procura pelas Colônias de Férias não para de crescer. Mas é preciso utilizar com zelo esse patrimônio da categoria. Informe-se no Sindicato: (11) 3105.2486. *Leia na página 4*



Palavra do Presidente



VALORIZE A CONVENÇÃO

Os direitos dos trabalhadores estão sendo fortemente atacados pelo governo e pelo Congresso.

Exemplos: 1) A lei que ampliou as terceirizações; e 2) A reforma trabalhista que cortou direitos.

O que fez o Sindicato nesse período? Resistiu. E o resultado é que conseguimos manter integralmente as Convenções Coletivas no transporte de valores e também na escolta.

Mesmo sob fogo cerrado, fomos firmes e não perdemos um só direito. Também mantivemos a proibição do banco de horas na categoria.

Companheiro(a): pela lei trabalhista de Temer, só não podem ser cortados os direitos que estão na Constituição. Todos os demais podem ser podados pela foice patronal.

O que fazer, então? Manter nosso estado de alerta e a mobilização.

Manter direitos significa, na prática, garantir salários, ganhos e dignidade profissional. E isso não é pouco, de jeito nenhum!

João Passos, presidente
joapassos@sindforte.org.br



QUEM TE APOIA?

Na hora da dúvida, da exploração e do calote, quem te abre a porta? É o SindForte.

Na sede ou subsedes. Basta nos procurar. Ligue 3105.2486.

• Atuação firme, competente e ampla em todo o Estado JURÍDICO SUPERA MIL ATENDIMENTOS

Nosso Departamento Jurídico atende nas áreas trabalhista, cível e previdenciária. Em 2018, os advogados realizaram mais de mil atendimentos, em todo o Estado.

Só na sede, em SP, foram sete mesas-redondas, 18 reuniões com empresas, 125 audiências na primeira e segunda instâncias, 35 ações distribuídas e 243 atendimentos diversos.

Em Campinas, na trabalhista, houve 442 atendimentos - entre consultas novas e retornos.

As subsedes de São José do Rio Preto, Santos, Bauru e Ribeirão Preto foram responsáveis por mais cerca de 142 procedimentos.

Conquista - Ação coletiva por descumprimento da Convenção, em Ribeirão Preto, garantiu pagamento de R\$ 296 mil para 12 companheiros da Prosegur.

R\$ 296 MIL - Em Ribeirão Preto, uma ação de nosso Jurídico garantiu pagamento de quase R\$ 300 mil a 12 companheiros da Prosegur!



Eleição na TB Forte (SP), em 2018



Dr. César Graniéri orienta funcionária do Jurídico sobre encaminhamento de processo

Atendimento - São Paulo: segunda a sexta, horário comercial. Telefone 3105.2486. Campinas: terça e sexta, das 10 às 12 horas. Telefone (19) 3236.8562. Santos: sextas, das 9 às 12 horas. Telefone (13) 3232.1364. Ribeirão: sextas, das 8 às 12 horas. Telefone (16) 3610. 5960. Rio Preto: segundas,

das 9 às 13 horas. Telefone (17) 3234.2130. Em Presidente Prudente, o atendimento acontece no Sindicato dos Vigilantes.

Atenção - O advogado do Sindicato, dr. César Graniéri, afirma: "O recurso à Justiça é um direito do qual o trabalhador não pode abrir mão. Essa é a nossa orientação".

ACOMPANHAMOS 18 ELEIÇÕES DE CIPA

O Sindicato luta por saúde e segurança. Por isso, apoia a Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes). Em 2018, estivemos em 18 eleições de Cipa em todo o Estado, garantindo a representação democrática dos trabalhadores.

Este ano, nossos diretores já estão em ação. Em janeiro, são quatro eleições de Cipa agendadas pelo Estado. Confira: Brinks (Campinas), dia 14, diretor Hélio; Brinks (Limão/SP), dia 16, diretores Hélio e D. Luiz; Protege (Bauru), dia 22, diretor Almir; e Prosegur (Santos), dia 28, diretor Balduino.

Participe - Cipa forte garante locais de trabalho mais saudáveis e seguros.

GLOBALSEG É AUTUADA POR JORNADA ILEGAL

O Sindicato vinha combatendo as irregularidades na empresa e também entramos com pedido de fiscalização no Ministério do Trabalho.

Por descumprir nossa Convenção Coletiva e a legislação em vigor, a Globalseg foi fiscalizada e autuada.

Conforme laudo da fiscalização, a empresa cometeu três infrações.

Veja: (1) Deixou de conceder descanso semanal de 24 horas consecutivas; (2) Deixou de conceder período mínimo de 11 horas consecutivas para descanso entre duas jornadas

de trabalho; (3) Prorrogou a jornada normal além do limite de duas horas diárias, sem justificativa legal.

O presidente João Passos diz: "O Sindicato fez sua parte. Tentamos negociar, mas a empresa não quis se corrigir. Está pagando o preço".

SUBSEDE DE SANTOS ESTÁ EM NOVO ENDEREÇO

As subsedes do SindForte ficam nas principais cidades do Estado e funcionam como postos avançados da nossa atuação.

Mudou - A subsede de Santos, que co-

ordena as atividades da Baixada, mudou de endereço. Desde 10 de dezembro, atende na avenida Gaffre Guinle, 352, Vila Matias, Santos. CEP 11075-230.

De segunda a sexta, das 8 às 17 horas. Utilize os serviços e benefícios disponibilizados na subsede. Fale com o diretor Balduino. Ligue (13) 3232.1364.

• **Acordo coletivo consegue avanços na escolta armada**

SALÁRIO E TÍQUETE OBTÊM GANHOS

Com vitória. Assim, o Sindicato concluiu mais uma campanha salarial na escolta.

O acordo fechado com o patronal traz ganhos reais para os trabalhadores.

Conseguimos aumento salarial, no tíquete-refeição e também garantimos todos os direitos da Convenção Coletiva. Importante: garantimos por mais dois anos!

AUMENTO

Reajuste de 4,05%. Índice

se aplica a salários, Pisos e demais verbas de natureza salarial (horas extras, adicional noturno etc.).

Inflação - O INPC/IBGE acumulado ficou em 3,43%. Nosso acordo garante 4,05% nos salários e Pisos.

TÍQUETE

A negociação também conquistou aumento real nesse benefício. O aumento é 5,84%. Valor do tíquete-refeição sobe pra R\$ 25,40.

PRESSÃO

Mais uma vez, os patrões pressionaram pra mudar as regras do convênio médico, cobrando co-participação.

Também tentaram emplantar o banco de horas, trabalho intermitente, além de contar a jornada só quando começa a escolta na transportadora.

Mas nós resistimos. E derrotamos a pressão.

O Sindicato agradece o apoio recebido da base.

Cobre o pagamento correto!

VEJA OS NOVOS VALORES SALARIAIS



VIGILANTES DE ESCOLTA ARMADA

SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 1.724,58
Adicional de periculosidade (30%)	R\$ 517,37
Remuneração básica mensal	R\$ 2.241,95
Salário diário 1/30 avos	R\$ 74,73
Salário hora 1/220 avos	R\$ 10,19
Hora extra com 60%	R\$ 16,30
Hora extra com 100%	R\$ 20,38
Adicional noturno 20%	R\$ 2,04
Hora noturna reduzida + 20%	R\$ 12,23

TÍQUETE-REFEIÇÃO

Reajuste de 5,84%. Valor de face R\$ 25,40 por dia trabalhado (desconto de 10%).

CONHEÇA E VALORIZA A CONVENÇÃO COLETIVA!

Companheiro(a): a Convenção Coletiva de Trabalho é muito importante.

Com ela, garantimos direitos e impedimos que a nova lei trabalhista entre na categoria, cortando benefícios.

E o que o Convenção tem de tão bom, afinal? Muita coisa acima da lei e da CLT. Veja:

Hora extra - O adicional a ser pago pela empresa é de 60% em dias úteis e de 100% em dias de folga e feriados.

Banco de horas - O SindForte jamais aceitou banco de horas. Não aceite. Denuncie!

Orientamos o trabalhador a não aceitar jamais imposição de banco de horas ou jornada intermitente. Procure o Sindicato em caso de pressão da empresa.

Diárias de viagem - Com direito a café da manhã, almoço, jantar e hospedagem.

Café da manhã - Servido diariamente na base operacional, até as 8 horas.

SRS. TOMADORES:

Quando convocarmos uma empresa irregular à mesa-redonda, vamos chamar também os senhores à responsabilidade. Fiquem atentos.



EXIJA RESPEITO À NOSSA CONVENÇÃO COLETIVA

Ela tem força de Lei. Portanto, burlar a Convenção é ferir a Lei.

FOMOS VITORIOSOS TAMBÉM NO TRANSPORTE DE VALORES

Campanha salarial 2018 garantiu aumentos reais e manteve direitos já praticados

A campanha salarial dos companheiros do transporte de valores também foi vitoriosa.

E isso graças ao empenho da diretoria do Sindicato, do nosso Jurídico e companheiros da Comissão de Negociações.

Os trabalhadores do carro-forte, vigilantes de base, administrativos, sala de valores e caixa forte conseguiram aumento no salário e os tíquetes-refeição também tiveram ganho real.

Como foi: o reajuste salarial, a



CARRO-FORTE - João Passos e Mário Batista selam acordo benéfico aos trabalhadores

partir de 1º de julho, foi de 4% para os cerca de dez mil trabalhadores. Ou seja, superou a inflação do período, de 3,53% (pelo INPC).

Piso - Para Chefe de Equipe e Motorista, chegou a R\$ 4.262,18, incluindo os 30% do Adicional de Periculosidade.

Conseguimos ganho maior no tíquete - subiu 4,69% em setembro. O maior tíquete, pra carro-forte e vigilante de base, é R\$ 33,50. Administrativos e demais funções recebem tíquete de R\$ 28,47.

• **Você merece descansar num local seguro e bem-cuidado. Aproveite!**

COLÔNIAS RECEBEM 1.800 HÓSPEDES EM 2018

O serviço em nosso setor é pesado e esse estresse também afeta os familiares. Por isso, o Sindicato oferece boas opções à categoria.

As preferidas são nossas Colônias de Férias em Bertiooga, que são bem-conservadas, oferecendo conforto e segurança. A procura cresce.

Em 2018, houve 600 reservas, propiciando hospedagem de 1.522 adultos e mais 283 crianças.

Praia - A primeira Colônia, com 12 apartamentos, fica a 50 metros do mar (rua Humberto da Silva Piques, 18, Jardim da Praia, próximo ao Sesc Bertiooga).

A segunda, com piscina, salão de festas e 20 apartamentos, também fica a 50 metros da praia.

As Colônias estão à disposição o ano todo. Mas o usuário deve



POUSADAS EM BERTIOOGA - Prédios bem conservados oferecem ótimas acomodações com segurança e tranquilidade para a família



observar as normas de utilização, para que todos possam desfrutar do espaço de lazer com harmonia.

Os regulamentos estão em nosso site, são informados na hora da

reserva e também ficam afixados em local visível nas duas Colônias.

Custo - Diária de R\$ 20,00 por hóspede. Criança até cinco anos de idade não paga. Dependentes com

mais de 18 anos, que moram com o sócio (entre eles pais e mães), pagam diária de R\$ 40,00.

Reserva - Ligue (11) 3105.2486, das 9 às 17 horas. Aproveite, curta!

USO CONSCIENTE GARANTE QUALIDADE DO SEU LAZER

Siga as regras de convivência e aproveite com sua família!



NOSSA COLÔNIA 2 EM BERTIOOGA - Horário de funcionamento da piscina vai das 9 às 20 horas. Não ultrapasse

O acesso às Colônias é pra sócios, cônjuges e dependentes até 18 anos. Não leve quem não consta da sua ficha de dependentes (irmão, sobrinho ou amigo). Exceção é pra pais e mães que moram com o associado.

A diretoria tem recebido queixas frequentes de nossos funcionários. Eles reclamam que muitos companheiros resistem a cumprir o regulamento afixado nas Colônias.

O mau uso já levou à desativação

das churrasqueiras. Ou seja, por causa de alguns, todos pagam.

Por isso, pedimos que as regras sejam seguidas à risca por todos.

ALGUMAS REGRAS

Não leve o controle remoto do por-

tão para a praia. Ao sair, verificar se o portão está fechado. Não é permitido receber visitas.

Proibido uso de churrasqueira elétrica no apartamento. A instalação elétrica não suporta a ligação, ao mesmo tempo, de vários aparelhos de alto consumo, como chuveiros, TV e geladeiras.

Horário de saída é até meio-dia. Se passar disso, será cobrada nova diária. Não leve animais.

Após usar a máquina de lavar roupas, deixá-la limpa e sem areia.

Antes de sair, recolha o lixo do banheiro e da cestinha da cozinha.

Piscina - Respeitar o horário de funcionamento, que é das 9 às 20 horas. Não é permitido comer, beber, jogar bola, pular na água e correr nas bordas. Antes de entrar na piscina, passar pela ducha.

EXIJA SEU PPR!

Tem empresa de escolta e transporte de valores que descumpra o acordo de Programa de Participação nos Resultados. E no final do período de apuração alega que as metas não foram cumpridas.

É falta de respeito, pois o trabalhador segue à risca as metas da empresa.

Pra evitar calote, te orientamos a cobrar

informações todo mês sobre a evolução das metas. Se a empresa negar, procure o Sindicato. Vamos pressionar pra que todas paguem o benefício corretamente.

Atenção: após 30 dias do encerramento do período de apuração, procure o Sindicato se a empresa não quitar o que é devido.

Protege - A empresa às vezes paga uma base, mas não quita em outra. Está errado, pois o trabalhador faz a sua parte.

Blue Angels - Fomos à Justiça, pois ela atrasou o pagamento por um ano. Após

negociação, ficou definido o pagamento dias 15 de janeiro e 15 de fevereiro.

FIQUE SÓCIO. VOCÊ NÃO TEM QUALQUER DESPESA ADICIONAL

A forma de contribuir com o Sindicato fixa o mesmo percentual pra sócios e não-sócios. Portanto, há uma vantagem real em ser sindicalizado: você fará o mesmo recolhimento mensal e usufruirá de todos os direitos e serviços de um trabalhador associado, sem pagar um centavo a mais. Benefícios - Acesso à rede de assistência do Sindicato e descontos especiais em saúde, educação e lazer.

Procure o SindForte. Na sede ou nas subdeses. Ou ligue (11) 3105.2486.