

# TRANSPORTE FORTE

Boletim do Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Carro-Forte, Guarda, Transporte de Valores, Escolta Armada e seus Anexos e Afins do Estado de São Paulo-PS



**Sede própria:** rua Francisca Miquelina, 98, Centro, São Paulo, Capital. Telefones 3105.2486 e 3104.5107; fax 3105.2269. **Subsede Campinas:** rua Regente Feijó, 462, Centro. Telefones (19) 3236.8562 e 3237.9498. **Bauru:** rua Quintino Bocaiúva, 5-36, Centro. Telefone (14) 3234.2752. **São José do Rio Preto:** rua Presciliano Pinto, 1.482, Boa Vista. Telefone (17) 3234.2130. **São José dos Campos:** rua Euclides Miragaia, 394, Centro. Telefone (12) 3911.1513. **Santos:** rua Amador Bueno, 171, 2º andar, sala 52, Centro. Telefone (13) 3219.2685. **Presidente Prudente:** rua Dr. José Foz, 1.167, Vila Nova. Telefone (18) 3221.3766. **Ribeirão Preto:** rua Amazonas, 1.013, Campos Elíseos. Telefone (16) 3610.5960. **Barueri:** rua Claro de Camargo Sobrinho, 358, Centro. Telefones (11) 4706.1211 e 4163.4138. **Guarulhos:** rua Diogo de Farias, 24, Centro. Telefone (11) 2229.0123. **Dezembro de 2011. Número 228. Filiado à Fetrapesp, CNTV e Dieese. Site: [www.sindforte.org.br](http://www.sindforte.org.br)**



## Balanço das ações sindicais e realizações do SindForte SINDICATO PRESTA CONTAS DAS LUTAS E CHAMA CATEGORIA À MOBILIZAÇÃO

**AVANÇOS** - O ano de 2011 foi de permanentes mobilizações dos trabalhadores brasileiros. E o movimento sindical, mais uma vez, ocupou a linha de frente das lutas por mais direitos.

Nossa categoria se mobilizou durante o ano todo, inclusive com paralisações, como mostra a foto abaixo, na Protege Guarulhos, em junho.

O Sindicato investiu no bem-estar da categoria e comprou mais uma pousada em Bertiooga, que está em reforma.

Acompanhe parte desse balanço, mostrando os resultados da atuação sindical em prol da categoria. E veja outras lutas sindicais.

*Páginas centrais*



Presidente João Passos fala na Marcha Nacional dos Vigilantes, em Brasília, em outubro. Abaixo: João apoia paralisação dos companheiros da Protege, em Guarulhos



**TRANSPORTE FORTE**  
SE LIGA, COMPANHEIRO DA ESCOLTA  
**Ou você vai à luta ou nada vai mudar!**  
ASSEMBLEIA DIA 29 DE SETEMBRO  
Na sede e nas subseções do Sindicato.  
A partir das 18h30. Participe!

Boletim mobiliza e chama pessoal da escolta para a luta. Abaixo: Escola de Informática na subsede Campinas



## AVANÇA A NEGOCIAÇÃO POR PAGAMENTO DE PLR/PPR

No jornal de novembro, o Sindicato avisou que aumentaria a pressão por pagamento de PLR ou PPR para a categoria. A partir disso, houve reunião entre o SindForte e o sindicato patronal.

Na reunião, seu presidente, Marcos Totoro, garantiu que a PLR/PPR será tratada na próxima negociação. O objetivo é fazer o benefício constar da Convenção Coletiva. Nosso presidente João Pas-

sos afirma: “Queremos PLR para todos. Se constar da Convenção Coletiva, melhor”. A PLR é um direito assegurado em lei. Queremos tirar essa lei do papel e aplicá-la na prática para todos.

## CAMPANHA NA ESCOLTA ARMADA BUSCA AUMENTO REAL

Seguem as negociações com os patrões da escolta. Nossa data-base é 1º de janeiro. Principais reivindicações: reposição das perdas pelo INPC do período; aumento real de 5%; pagamento do adicio-



nal de risco de 30%; PLR; tíquete-refeição de R\$ 15,00; e café da manhã fornecido pela empresa.

O SindForte pede aos companheiros da escolta que se mobilizem e fiquem em contato.

## CADASTRE-SE E RECEBA NOSSO BOLETIM ELETRÔNICO

O Sindicato está formando um banco de endereços eletrônicos. O objetivo é agilizar a comunicação com a base. Cadastre-se e receba nosso boletim eletrônico, sem custo.

Para integrar o futuro cadastro do Sindicato e receber nosso boletim e outros informes, encaminhe seu e-mail para: [cadastro@sindforte.org.br](mailto:cadastro@sindforte.org.br)



## Palavra do presidente



## AVANÇAR E PROSPERAR

Estamos chegando a mais um final de ano. Eu quero, aqui, agradecer, a cada companheiro e companheira da base, à diretoria do Sindicato e a todos os funcionários e parceiros, que estiveram conosco em todos os momentos.

O ano que se encerra foi de intenso trabalho sindical e de amplos avanços, incluindo o crescimento patrimonial, com a compra da nossa segunda Colônia de Férias.

O período registra, também, diversos avanços legais para a classe trabalhadora, como o aviso prévio proporcional de até 90 dias.

O ano que chega será importante para a nossa categoria, porque vai marcar o 20º aniversário de fundação do nosso Sindicato. E o balanço desses 20 anos mostra que o saldo é bastante positivo.

E queremos marcar esse 20º aniversário com conquistas, entre as quais a garantia de pagamento de PLR ou PPR para toda a categoria.

**Natal** - Quero, em meu nome e da diretoria do Sindicato, desejar um feliz Natal aos trabalhadores e às suas famílias. No Ano Novo, nossos votos são de prosperidade a cada trabalhador e a todo o nosso País.

João Passos - presidente  
joapassos@sindforte.org.br

**EXPEDIENTE** - Informativo do SindForte. Nº 228. Dezembro de 2011 - Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Carro-Forte, Guarda, Transporte de Valores, Escolta Armada e seus Anexos e Afins do Estado de São Paulo-PS. Fundado em 16 de fevereiro de 1992. E-mail: sindforte@sindforte.org.br - Acesse nosso site: www.sindforte.org.br **Produção:** Agência Sindical. Telefone (11) 3231.3453. Jornalista: João Franzin. Site: www.agenciasindical.com.br

# • Balanço das lutas e realizações em 2011 ANO DE CONQUISTAS PARA A

## Nosso Sindicato atuou intensamente por ganhos e avanços de valores e escolta armada e também marcou pontos nas lutas sindicais unitárias de 2011.

O SindForte participou intensamente das lutas sindicais que marcaram o ano de 2011, seja por aumento de salário e melhores condições de trabalho em nossa base, seja nas mobilizações em Brasília por mais direitos.

Mais uma vez, nossa entidade foi linha de frente na terceira edição da Marcha dos Vigilantes a Brasília, dias 25, 26 e 27 de outubro, que reuniu 450 trabalhadores de todo o País em atos reivindicando adicional de risco de vida de 30% e outras bandeiras unitárias da categoria.

**40 horas** - Marcamos presença na maior manifestação sindical do País este ano. O ato foi liderado pela Força Sindical dia 3 de agosto, em São Paulo. Cerca de 80 mil manifestantes saíram às ruas por jornada de 40 horas, fim das demissões imotivadas e do Fator Previdenciário e por mais direitos.

**Internacional** - Nosso Sindicato reuniu-se com sindicalistas do setor de carro-forte da Espanha e da vigilância privada da Suíça, Panamá e Chile, que visitaram São Paulo dias 24 e 25 de fevereiro, para conhecer as condições dos trabalhadores da Prosegur no Brasil.



Diretores do SindForte e Comissão de Trabalhadores da Prosegur, em Rio Preto



**Base** - A atuação do Sindicato foi intensa em todo o Estado, buscando melhorias e benefícios.

**Campanha salarial** - As campanhas no transporte de valores e na escolta tiveram ganhos reais. No carro-forte, a remuneração básica do vigilante condutor aumentou para R\$ 2.653,52.

Na escolta, o Piso passou a ser R\$ 1.070,39; o Adicional de Risco foi de 23 para 25%, elevando o menor salário para R\$ 1.337,99.

**ACIMA** - III Marcha dos Vigilantes dá um colorido especial à paisagem da Capital Federal, dias 25, 26 e 27 de outubro.

**AO LADO** - Diretores Mauro e D. Luiz na passeata que reuniu mais de 80 mil manifestantes em São Paulo.

**Banco de horas** - A mobilização dos companheiros da Prosegur em São José do Rio Preto, que cruzaram os braços dia 28 de fevereiro, pôs fim ao banco de horas ilegal. A luta continuou por todo o ano em outras bases, como na Protege/Guarulhos.

**Participação nos Lucros** - O acordo que assegura o pagamento de PPR (Programa de Participação nos Resultados) na Prosegur foi renovado.

E o Sindicato continua pressionando pela assinatura de novos acordos de Participação em outras empresas.

**Cipas** - Nosso Sindicato acompanhou eleições de Cipa, nas empresas, e deu suporte à ação dos cipeiros em prol da saúde e da segurança.

## Fique sócio. Ligue (11) 3105.2486

Fortaleça sua entidade de classe. Ganhe benefícios extensivos a seus dependentes



# CATEGORIA E A CLASSE TRABALHADORA

os no transporte  
presença

## AÇÃO FIRME NA DEFESA DOS DIREITOS

Mais de 1.800 atendimentos em prol do trabalhador

O Jurídico do SindForte atuou intensamente em 2011, em todo o Estado, para assegurar o respeito aos direitos nas empresas e mais benefícios para os companheiros.

Só na sede, em São Paulo, registramos 783 procedimentos.

**Ações** - Foram 72 ações na Justiça do Trabalho; 26 reuniões com empresas na sede; e 15 mesas-redondas na Superintendência Regional do Trabalho (antiga DRT).

Realizamos 550 atendimentos e mais 120 audiências na Justiça.

**Campinas** - O Jurídico realizou 333 atendimentos na área trabalhista e 231 na civil e criminal.

O Sindicato prestou assistência em 201 homologações, garantindo verbas e direitos trabalhistas.

**Bauru** - A subsele registrou



Nosso advogado César Graniéri (1º à esquerda) acompanha luta na Protege/Guarulhos

cerca de 20 atendimentos na área trabalhista e 45 nas civil e criminal.

**Santos** - De 50 a 60 pessoas, em média, receberam atendimento. Cerca de 100 CNVs foram expedidas.

**Ribeirão Preto** - Cinco mesas-redondas na gerência do Trabalho e quatro reuniões com empresas na subsele, além de parcerias com as faculdades COC, Barão de Mauá, Faban, Unip e Moura Lacerda.

**São José dos Campos** - Oito atendimentos, duas ações na Justiça, quatro reuniões na subsele, duas mesas-redondas, dois pedidos de fiscalização na gerência do Trabalho e dois na Polícia Federal.

**São José do Rio Preto** - O Jurídico realizou em torno de 65 atendimentos. Reunião na subsele fechou acordo que acabou com banco de horas na Prosegur.



## ESCOLA DE INFORMÁTICA FORMA MAIS 18 ALUNOS

A Escola de Informática do Sindicato, que funciona desde 2009 na subsele de Campinas, encerrou 2011 com o balanço positivo de formação de mais 18 alunos.

Oito alunos permanecem fazendo nosso curso, que oferece formação de qualidade e método de fácil aprendizado no conteúdo básico do Windows, Word, Power

Point e Excel. Mensalidade de apenas R\$ 29,00. Aulas todos os dias.

Aproveite e venha ampliar seus conhecimentos e melhorar seu desempenho. Ligue (19) 3236.8562.

## Colônia recebeu mais de 740 reservas no ano

As diversas opções de lazer que o SindForte coloca à disposição do trabalhador cresceram este ano, com a aquisição da segunda Colônia de Férias.

Localizada também em Bertiooga, ela vai preencher a grande demanda por reservas que tem congestionado o movimento de hospedagem em nossa Colônia atual.

Para se ter uma ideia da procura, recebemos em 2011 mais de 740 pedidos de reserva. O número cresceu muito, cerca de 72%, em rela-



**BERTIOOGA** - Primeira Colônia de Férias do Sindicato, na Praia da Enseada

ção ao ano passado, quando recebemos 430 pessoas.

Isso mostra que nossos associados aprovaram a opção do Sindi-

cato, que decidiu ampliar o número de apartamentos à disposição da categoria.

A primeira Colônia de Férias,

com 12 apartamentos, fica a 50 metros do mar (rua Humberto da Silva Piques, 18, Jardim da Praia, próximo ao Sesc).

A segunda, mais completa (com piscina, churrasqueira e salão de festa) e em fase de reforma, terá 20 apartamentos. Ela fica próxima da atual.

As duas Colônias mostram que o Sindicato cresce e amplia os benefícios aos trabalhadores da base, além de aumentar o patrimônio da categoria.



## CHUVA RETARDA OBRAS NA COLÔNIA

Infelizmente, a nova Colônia em Bertioxa não ficará pronta até o final do ano. Tem chovido muito na região e não há como tocar a obra rapidamente.

A outra Colônia, a primeira, está beleza, podendo ser utilizada pelos companheiros, mediante reserva. Faça sua reserva!

## AVISO PRÉVIO DE ATÉ 90 DIAS

A Lei 12.506/11, sancionada pela presidente Dilma, em outubro, passou a garantir aviso prévio proporcional ao tempo de serviço. O aviso pode chegar a 90 dias. O prazo mínimo continua de 30 dias.

Agora, o trabalhador tem direito a mais três dias por ano trabalhado. Essa conta vale a partir do segundo ano de empresa (ver tabela).

Atenção: a proporcionalidade é para fins de direito do trabalhador. Se o patrão demitir ou o empregado pedir demissão, mesmo que tenha muitos anos de casa, o cumprimento do aviso nunca pode passar de 30 dias.

Como é lei nova, ainda pode ter resistência de um patrão ou outro. Portanto, pedimos que você exija a aplicação da nova regra para o aviso prévio.

Em caso de dúvida, procure o Sindicato, na sede ou nas subseções.

Tempo de Serviço	Aviso Prévio
Ano Completo	Dias
Até 2 anos	30
2	33
3	36
4	39
5	42
6	45
7	48
8	51
9	54
10	57
11	60
12	63
13	66
14	69
15	72
16	75
17	78
18	81
19	84
20	87
21	90

# SINDICATO VAI FAZER 20 ANOS



**TRANSVALOR** - Uma de nossas greves, em 1995, parou a empresa na Baixada do Glicério

Os trabalhadores do transporte de valores não tinham Sindicato. Isso mudou, quando um grupo de companheiros decidiu articular a entidade. Em um sábado, 16 de fevereiro de 1992, eles fundaram o SindForte, elegendo José de Souza Lima o primeiro presidente e João Passos, vice-presidente.

O ato foi na Federação dos Comerciantes, na Liberdade, que foi cedida para a assembleia de fundação.

Em março, já saía o primeiro *Transporte Forte* (ao lado), que chega nesta edição ao número 228. O boletim era claro: "Os trabalhadores

do setor de transporte de valores e administrativos estão mais fortes. Acaba de ser criado um novo Sindicato, com base em todo o Estado".

E o Sindicato batia no governo: "Vamos lutar, também, contra a recessão e a política econômica do governo Collor, que está levando fome, desemprego e desespero pra dentro das casas dos trabalhadores".

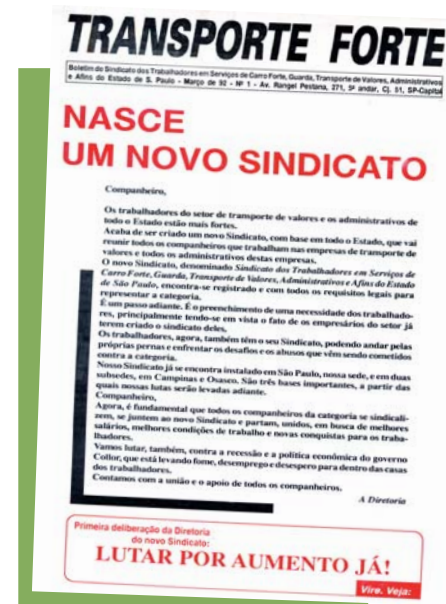
**Outros fatos** - O presidente João Passos assumiu o comando da entidade em 1996. O setor de escolta armada passou a ser representado pelo SindForte em 2000.

**Base** - O SindForte representa

todos os segmentos profissionais do transporte de valores e escolta armada, ou seja, operacionais, administrativos e nível gerencial.

**Sabedoria** - João Passos, que é um dos pioneiros da categoria, avalia: "A formação do Sindicato próprio foi uma decisão sábia dos trabalhadores. E abriu caminho para muitas conquistas".

**Revista** - O SindForte prepara revista dos 20 anos. Vamos contar a história da categoria na visão dos próprios trabalhadores.



## SEGUE O COMBATE A IRREGULARIDADES NA BASE

O intervalo de almoço é de uma hora. Porém, muitas vezes, quando o trabalhador está fora da base, é reduzido pra meia hora. E o que acontece? A empresa não paga como hora extra o tempo que resta. É errado. Se descansa, tudo bem. Mas, se não descansa, deve receber.

**Brinks** - Há denúncias que a empresa, na Casa Verde, não cumpre o intervalo de uma hora.

As reclamações vêm, principalmente, do pessoal de trabalho aéreo (Aeroporto de Cumbica). Chamamos reunião com a Brinks, na presença de funcionários, que negou a irregularidade. Só que ela trouxe pessoal que fica na base, quando o problema é com quem faz trabalho externo, no setor aéreo.

Outras empresas não pagam a meia hora como extra? Denuncie!

**Rodoban** - Precisa andar direito, pagando conforme a função. Mas está fazendo vigilante trabalhar

como motorista e chefe de equipe, sem pagar o Piso da categoria.

Isso pode ocorrer, mas só por até 90 dias, prazo de experiência.

Os companheiros reclamam da divulgação da escala do dia seguinte, porque todo dia têm de ligar na empresa até 22 horas para saber a hora que entra no dia seguinte.

A empresa informou que, de segunda a sexta, isso ocorre no máximo até as 21 horas. A escala de sábado e domingo sai na sexta.



**Não aceite abusos. Denuncie: (11) 3105.2486**

**TecBan** - Vem dificultando a descida do motorista para usar o banheiro. Se descer sem avisar a base, leva advertência e gancho.

Obriga trabalhador a tirar 20 dias de férias, quando na lei são 30. Exigimos que a TecBan cumpra a lei ou vamos chamá-la no Ministério do Trabalho. Lei é pra ser cumprida!

### Escolta Armada

**GP** - Pratica jornada excessiva. Na volta de missão com viagem longa, o vigilante não tem folga, indo para outra rota sem descansar.

**Portuária** - A empresa utiliza vigilante patrimonial na escolta e não paga o Piso certo. Muitos dirigem veículos sem habilitação ou com ela vencida.

Outra irregularidade é mandar o companheiro levar armamento para casa. É proibido! Vamos pedir providências à Polícia Federal.

Cuidado. Não aceite levar arma para casa, pois é porte ilegal.