

TRANSPORTE FORTE

Boletim do Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Carro-Forte, Guarda, Transporte de Valores, Escolta Armada e seus Anexos e Afins do Estado de São Paulo-PS



Sede própria: rua Francisca Miquelina, 98, Centro, São Paulo, Capital. Telefones 3105.2486 e 3104.5107; fax 3105.2269. **Subsede Campinas:** rua Regente Feijó, 462, Centro. Telefone (19) 3236.8562. **Bauru:** rua Quintino Bocaiúva, 5-36, Centro. Telefone (14) 3234.2752. **São José do Rio Preto:** rua Presciliano Pinto, 1.482, Boa Vista. Telefone (17) 3234.2130. **São José dos Campos:** rua Euclides Miragaia, 394, Centro. Telefone (12) 3911.1513. **Santos:** rua Amador Bueno, 171, 2º andar, sala 52, Centro. Telefone (13) 3219.2685. **Presidente Prudente:** rua Dr. José Foz, 1.167, Vila Nova. Telefone (18) 3221.3766. **Ribeirão Preto:** rua Amazonas, 1.013, Campos Elíseos. Telefone (16) 3610.5960. **Barueri:** rua Damião Fernandes, 51, Centro. Telefones (11) 4706.1211 e 4163.4138. **Guarulhos:** rua Diogo de Farias, 24, Centro. Telefone (11) 2229.0123. **Fevereiro de 2010. Número 206. Associado à Fetravesp e à CNTV. Site: www.sindforte.org.br**



CAMPANHA DA ESCOLTA OBTÉM AUMENTO PARA SALÁRIOS E ADICIONAL DE RISCO

Acordo já está valendo desde 1º de janeiro

Está fechada a campanha salarial dos trabalhadores em escolta armada do Estado de São Paulo. E fechada com aumento salarial acima da inflação, além de mais 1% no Adicional de Risco de Vida.

Esta campanha foi diferente, porque, com a mudança da nossa data-base de 1º de maio para 1º de janeiro, o período de negociação abrangeu não um ano e sim oito meses. Por isso, o reajuste foi de 3%, superando em 0,66% a inflação (INPC) acumulada nesses oito meses, que ficou em 2,34%.

O Adicional de Risco de Vida subiu de 22 para 23%, representando aumento real para os companheiros.

O acordo também aumentou Pisos e demais ganhos da categoria.

Leia mais na página 4

FICOU MAIS RÁPIDO E FÁCIL SE APOSENTAR



Até recentemente, requerer aposentadoria era um martírio. Além da papelada, o INSS impunha idas e vindas ao segurado que consumiam meses ou mesmo anos.

Isso mudou. E muito.

Confira na página 2



MESA DE TRABALHO - Da esquerda para a direita: diretores De Luiz, Fernando, João Luiz, Almir, presidente João Passos, Maurão, Leonel, Cortez e Marcon, dia 5 de fevereiro

Diretoria anuncia mais 14 apartamentos na Colônia

Dia 5 de fevereiro, a diretoria plena do Sindicato reuniu-se na sede, em São Paulo, para definir os detalhes finais do plano de ação para o exercício de 2010.

PRINCIPAIS DELIBERAÇÕES: 1) O Sindicato construirá mais 14 apartamentos na Colônia de Férias de

Bertioga, para dar conta da procura crescente por parte dos associados; 2) O Sindicato vai aperfeiçoar os critérios de atendimento e prestação de serviços aos trabalhadores em nossa sede, na Capital, além das nove subseções espalhadas pelo Estado.

O presidente João Passos coor-

denou os trabalhos. Ele explica: "Os novos apartamentos vão ampliar as oportunidades de lazer dos companheiros. Quanto à orientação sobre o atendimento na sede e nas subseções, a diretoria quer que nossa assistência seja cada vez melhor".

Página 4

SINDFORTE LUTA POR 40 HORAS SEMANAIS

Nosso Sindicato segue na linha de frente da luta pela redução da jornada de 44 para 40 horas semanais. Dias 2 e 3 de fevereiro, participamos da grande mobilização das Centrais na Câmara dos Deputados, em Brasília. Fomos representados por José de Souza Lima, nosso vice-presidente.

O esforço do movimento sindical pelas 40 horas tem encontrado forte resistência na bancada



Lima representa o SindForte em Brasília

patronal na Câmara. Nós pressionamos para colocar a matéria em votação; eles manobram para que o projeto não seja votado.

O diretor José de Souza Lima avalia: "Não será fácil. Mas o movimento sindical está lutando unido". Lima ressalta, também, o empenho de alguns deputados, especialmente de Paulinho (PDT-SP), que tem liderado a luta pelas 40 horas semanais.

Palavra do presidente



UM PASSO DE CADA VEZ

Companheiro(a): o Sindicato lida com o interesse coletivo. Portanto, um acerto nosso beneficia muitos, mas um erro pode prejudicar todos.

Por isso, o SindForte tem um método de trabalho e de ação sindical: é dar um passo de cada vez.

Agora, na campanha da escolta armada, demos mais um passo e conquistamos aumento real nos salários e aumento de 1% no Adicional de Risco de Vida dos companheiros.

Nossa diretoria também é prudente quando se trata de medidas administrativas.

Em abril de 2009, adquirimos a Colônia de Férias em Bertiooga, comprada com nossas reservas, sem contrair dívidas.

Agora, a diretoria decide pela construção de mais 14 apartamentos na Colônia. Mais uma vez, agimos com prudência: vamos fazer a obra sem meter o Sindicato em dívidas.

Nenhum Sindicato consegue tudo que o trabalhador merece.

Mas os Sindicatos que conseguem mais são aqueles que medem seus passos. Um grande avanço será a conquista de 30% no Adicional de Risco de Vida para os companheiros da escolta. E esteja certo de que estamos caminhando para isso!

João Passos
Presidente

ESTÁ MAIS FÁCIL E RÁPIDO SE APOSENTAR

Leia, abaixo, roteiro que pode te ajudar a obter esse direito

Houve tempo em que requerer aposentadoria era um martírio: além de toda a papelada, o INSS impunha idas e vindas ao seguro que consumiam meses ou anos.

Isso mudou. Agora, o segurado pode agendar dia, local e horário de ser atendido num posto do INSS de sua escolha.

Recentemente, um diretor do nosso Sindicato passou pela experiência e conta: "Liguei no 135, dei o número do PIS, dei o número do CPF, escolhi um posto do INSS no Centro de São Paulo, agendei, cheguei, fui bem recebido e concluí minha aposentadoria em 25 minutos!"

Jurídico - O Departamento Jurídico do Sindicato presta assistência e orienta o trabalhador que está em tempo de se aposentar. Mas, atenção: ao procurar nosso advogado, tenha sempre em mãos a Carteira de Trabalho ou outros documentos que possam comprovar sua condição.

TELEFONE 135 É GRÁTIS E AJUDA MUITO!

A Previdência Social vem aperfeiçoando o atendimento. Um avanço importante foi disponibilizar o telefone 135, que é grátis e recebe até ligações de orelhão.

O 135 atende de segunda a sábado, das 7 às 22 horas. Obs.: no horário de verão, o atendimento é das 8 às 23 horas.

Custo - Para ligar no 135, você pode utilizar telefone fixo, com ligação gratuita. Também é gratuita a ligação feita de telefone público (Orelhão). No caso da ligação feita por telefone celular, o custo é de ligação local.

Agende - O telefone 135 é uma tremenda mão na roda. Veja: você pode agendar o atendimento, com dia e hora marcada em qualquer agência da Previdência, além de requerer auxílio-doença, pedido de prorrogação (PP), pedido de reconsideração (PR), salário-maternidade e pensão por morte.

O agendamento, além de pro-

picar atendimento programado e personalizado, permite que você dê entrada no seu pedido de aposentadoria, auxílio-reclusão, benefício assistencial, pecúlio, pensão por morte, salário-maternidade e certidão de tempo de contribuição (CTC).

Internet - Simulação de contagem de tempo de contribuição e simulação do valor do benefício podem ser feitas pela internet.

Atenção - Ao ligar para o telefone 135, tenha sempre em mãos: Número de inscrição na Previdência Social ou PIS/Pasep;

O CNPJ ou CPF do seu empregador;

O número do CPF, para menor de 16 anos, em caso de agendamento de benefício assistencial;

Seus documentos pessoais (RG e CPF);

O número do benefício (se estiver recebendo o auxílio-doença);

Papel e caneta para anotações.

Serviços disponíveis pela Central 135:

Orientação e informação sobre os serviços da Previdência;

Agendamento de serviços;

Requerimento do benefício de auxílio-doença;

Marcação de pedido de prorrogação e pedido de reconsideração;

Consulta às perícias agendadas; Verificação da data de pagamentos de benefício;

Informação sobre a situação do benefício;

Inscrição do contribuinte;

Cálculo de contribuições que estejam em atraso;

Reclamação, sugestão, elogio e denúncia à Ouvidoria.

Viu aí? Está bem fácil requerer aposentadoria. Ligue 135 ou procure o Jurídico do Sindicato.



Trabalhador da ex-Sebival mantém seus direitos

O Sindicato orienta os companheiros da Sebival, empresa comprada pela Brinks no ano passado: vocês continuam com todos os direitos trabalhistas assegurados, pois o contrato de trabalho foi mantido.

A mesma regra vale para quem

está em tempos de se aposentar. Nada mudou. Os direitos previdenciários dos companheiros foram integralmente mantidos.

Em caso de dúvida, procure logo o Sindicato ou entre em contato com nosso Departamento Jurídico.

ADEUS, TENORINHO

O movimento sindical brasileiro perdeu Luiz Tenório de Lima, dia 23 de janeiro. Ele tinha 86 anos. Tenorinho, quando vereador em São Paulo, na década de 80, pelo PCB, deu grande apoio aos vigilantes, que lutavam para criar as primeiras entidades de classe da categoria.

Obrigado, Tenorinho, patriota destemido e sindicalista exemplar.

SINDFORTE

Edição nº 206
Fevereiro de 2010

www.sindforte.org.br

Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Carro-Forte, Guarda, Transporte de Valores, Escolta Armada e seus Anexos e Afins do Estado de São Paulo-PS. Sede: rua Francisca Miquelina, 98, Centro, São Paulo, SP, CEP 01316-000. Telefones 3105.2486, 3104.5107 e fax 3105.2269. **Subsede Campinas:** rua Regente Feijó, 462, Centro, CEP 13015-051. Telefones (19) 3236.8562 e 3237.9498. **Bauru:** rua Quintino Bocaiuva, 5-36, Centro, CEP 17015-100. Telefone (14) 3234.2752. **São José do Rio Preto:** Rua Presciliano Pinto, 1.482, Bairro Boa Vista, CEP 15025-100. Telefone (17) 3234.2130. **São José dos Campos:** rua Euclides Miragaia, 394, Centro, CEP 12245-550. Telefone (12) 3911.1513. **Santos:** rua Amador Bueno, 171, 2º andar, sala 52, Centro, CEP 11013-151. Telefone (13) 3219.2685. **Presidente Prudente:** rua dr. José Foz, 1.167, Vila Nova, CEP 19010-042. Telefone (18) 3221.3766. **Ribeirão Preto:** rua Amazonas, 1.013, Campos Elíseos, CEP 14080-270. Telefone (16) 3610.5960. **Barueri:** rua Damião Fernandes, 51, Centro, CEP 06404-000. Telefone 4706.1211. **Guarulhos:** rua Diogo de Farias, 24, Centro, CEP 06404-000. Telefone (11) 2229.0123. **Site** www.sindforte.org.br E-mail: sindforte@sindforte.org.br Produção: Agência Sindical - (11) 3231.3453. Jornalista: João Franzin (MTb 12.865-SP). Fevereiro de 2010.

GRANDE PROCURA EM NOSSA ESCOLA DE INFORMÁTICA (Estudar faz bem!)



Está com grande aceitação o Curso de Informática da Escola do Sindicato, na subsede de Campinas.

E essa aceitação é graças à qualidade e à seriedade do curso, que possibilita ao aluno, mesmo que nunca tenha tido contato com informática, operar com facilidade o computador.

O método utilizado em nossa escola permite o aprendizado rápido, agilizando a formação profissional dos alunos.

Em nossa escola, o professor adapta-se ao aluno, atuando conforme seu grau de conhecimento da matéria.

Outro atrativo da nossa Escola é o custo. Veja: por apenas R\$ 29,00 mensais, a pessoa estuda com qualidade e num preço muito abaixo da média praticada nesse mercado de ensino.

Promoção - Atenção: por orientação do presidente João Passos, a Escola mantém uma promoção especial: ao matricular duas pessoas da família ou dependente, o custo será apenas de uma mensalidade.

Fique ligado - Se você ou sua esposa e filhos ou dependente tem algum conhecimento de informática, venha também fazer o curso para triplicar seus conhecimentos.

Vagas - São limitadas em razão da alta procura.

Cursos - Office, com conhecimento das plataformas Windows, Word, Power Point, Excel e internet.

Duração do curso - Oito meses, com uma aula de duas horas por semana. Opções: das 9 às 18 horas, de segunda a sexta-feira, ou aos sábados, das 8 às 12h30.

Informe-se - Na subsede de Campinas: (19) 3236.8562 ou 3237.9498.

Acesse nosso site

Mantenha-se informado sobre as lutas da categoria e do movimento sindical pelo site do nosso Sindicato. Acesse www.sindforte.org.br

Campanha salarial do transporte de valores vem aí!

VAMOS NEGOCIAR ITENS ECONÔMICOS E SOCIAIS

Atenção, trabalhador do setor de transporte de valores: a campanha deste ano vai negociar os itens econômicos e as cláusulas sociais da Convenção Coletiva.

Isso significa que a campanha tende a ser mais complicada, pois a negociação envolverá mais itens. E quanto mais itens envolvidos na negociação maior terá de ser a preparação da campanha.



Assembleias - Como faz todo ano, o SindForte realizará assembleias em todas as regiões do Estado, para definir com os trabalhadores uma pauta de reivindicações unificada da categoria.

A data-base do trabalhador do transporte de valores é 1º de junho. Mas a mobilização começa antes, para fazermos uma campanha forte e vitoriosa.

CARTILHA ORIENTA PPR NA PROSEGUR

As metas previstas no acordo do Programa de Participação nos Resultados (PPR) na Prosegur, fechado pelo SindForte em setembro, serão apuradas agora em fevereiro.

A apuração definirá o valor que cada companheiro receberá, referente ao semestre (setembro de 2009 a fevereiro de 2010), conforme os critérios de avaliação.

Fique atento à verificação correta das metas. Confira alguns itens da Cartilha de PPR editada pela empresa:

10. Se eu estiver trabalhando por período menor do que o período total de apuração posso participar?

Sim, terá participação proporcional, calculada com base no número de meses trabalhados e conforme as condições estabelecidas.

12. Se eu receber uma promoção?

Você terá direito ao valor do PPR equivalente ao número de meses trabalhados em cada cargo.

14. Como sei o quanto vou receber em cada semestre?

Será feito um cálculo por percentuais de acordo com as metas.

17. O que é produtividade coletiva e como posso atingi-la?

É a comparação dos serviços programados com os serviços realizados (parada hora) de sua filial inteira, ou seja, além de sua produtividade, a de seus colegas também conta na hora de apurar esse critério.



. Campinas e região

ATENDIMENTO JURÍDICO DE QUALIDADE HÁ DEZ ANOS

Há cerca de 10 anos, com integral apoio da diretoria do SindForte, o advogado Marcos Bernardelli (*foto*) desenvolve e presta aos associados assessoria jurídica nas questões criminais e cíveis. Essa atuação é muito importante, pois garante ao trabalhador tranquilidade para exercer suas atividades.

Casos mais comuns na área criminal são aqueles em que parentes de associados, em razão da dependência de drogas, acabam por cometer alguns ilícitos penais. Também nesse campo, foram de suma importância os esclarecimentos



quanto às modificações legais referentes ao porte de arma.

Cível - Na área cível, uma quantidade enorme de ações, envolvendo separação judicial, prestação de alimentos, guarda e visita de filhos menores, partilha de bens e

investigação e negatória de paternidade, são as demandas comuns nos atendimentos.

Na maioria dos casos, mesmo que já ajuizadas as demandas, as soluções são encontradas de comum acordo entre as partes em seu escritório e levadas a juízo somente para a homologação.

A atuação do dr. Bernardelli nessas áreas específicas, na sub-sede de Campinas e região, tem trazido muita tranquilidade aos associados, para que possam direcionar todo o seu potencial em suas atividades profissionais.

Atende no escritório dele, em Campinas, com hora marcada. Telefone do escritório: (19) 3234.0859.

Abusos patronais

CTS DÁ GANCHO DE 15 DIAS!

A empresa de escolta CTS (Campinas e São Paulo) está dando gancho de 15 dias a trabalhadores.

Os chefetes aplicam o gancho e, quando o trabalhador volta, o

demitem alegando justa causa.

O Sindicato já falou até com o dono da empresa e os problemas não foram solucionados. O dono conversa, conversa, mas não resolve nada, dando a impressão que os chefetes mandam mais que ele. Nosso presidente João Passos afirma: "Conversar é bom. Mas acabar com os abusos é o que nos interessa". Agora, em todo processo aberto pelos trabalhadores, vamos chamar também os tomadores de serviços.

Denuncie - Se a empresa onde você trabalha descumpra a lei ou pratica abusos, denuncie ao Sindicato.



Eleições de Cipas

FORAM 17, DE JUNHO A DEZEMBRO

O Sindicato acompanha eleições de Cipa em todo o Estado, sempre com a presença de nossos diretores. De junho a dezembro, foram 17 eleições.

Junho - Gradcon Segurança (São Paulo), dia 2, diretor Leonel; Prosegur (Campinas), dia 17, diretor Amaury.

Julho - Transvip (São Paulo), dia 10, diretor De Luiz; Brinks (S. José dos Campos), dia 13, diretor Mauro; RRJ (São Paulo), dia 16, diretores Titanic e De Luiz.

Agosto - Transbank (Campinas), dia 26, diretor Amaury.

Setembro - Brinks (São Paulo), dia 29, diretores De Luiz e Nelziro.

Outubro - Brinks (Santos), dia 6, diretor Balduino; Transbank (Campinas), dia 8, diretor Amaury; Protege (Araçatuba), dia 21, diretor Lioni; Protege (Presidente Prudente), dia 22, diretor Lioni; Protege (Sorocaba), dia 26, diretor Amaury; Protege (Campinas), dia 28, diretor Amaury; Blue Angels (São Paulo), dia 28, diretor De Luiz.

Novembro - RRJ (Campinas), dia 10, diretor Amaury.

Dezembro - Protege (Campinas), dia 1º, diretor Amaury; Protege (São José do Rio Preto), dia 2, diretor Lioni.

Participe da Cipa: exija saúde e segurança na sua empresa.

Acordo garante benefícios na escolta

CONFIRA OS NOVOS VALORES SALARIAIS E DEMAIS GANHOS

Com o reajuste salarial de 3% e aumento de 1% no Adicional de Risco de Vida, o menor salário será de R\$ 1.241,07. O tíquete-refeição subiu para R\$ 9,00

Salário mensal	R\$ 1.009,00
Risco de Vida mensal de 23%	R\$ 232,07
Remuneração básica mensal (Piso)	R\$ 1.241,07
Tíquete-refeição por dia de trabalho	R\$ 9,00
Valor da hora normal	R\$ 4,59
Adicional de Risco (23%) na hora normal	R\$ 1,06
Valor da hora extra (com 60%)	R\$ 9,04
Valor de um dia normal	R\$ 33,63
Valor de um dia com Risco de Vida	R\$ 41,36
Adicional noturno de 20% sobre hora de 52 minutos e 30 segundos	R\$ 1,13
Sobretaxa da hora extra (60%)	R\$ 3,39
Valor de uma hora extra (100%)	R\$ 11,30

META DO ADICIONAL DE RISCO É CHEGAR A 30%

A luta dos companheiros da escolta por Adicional de Risco de 30% começou em 2000, quando nosso Sindicato passou a representar esses companheiros.

A primeira vitória se deu em 2003, quando a categoria fez greve e arrancou Adicional de 15%, por meio de julgamento no Tribunal Regional do Trabalho.

A conquista desses 15% abriu caminho para novos avanços. E o Adicional foi subindo a cada negociação coletiva.



Boletim mostra luta pelo Adicional, em 2003

Em 2007, o Adicional passou para 17%; em 2008, para 20%; em 2009 para 22%; e, agora, chegamos a 23%.

Meta - Mas a categoria sabe que o índice mais justo para o Adicional é 30%, como recebem os companheiros do transporte de valores, que conquistaram o percentual, com uma greve, em 1994.

O presidente João Passos afirma: "Vamos chegar aos 30% de Adicional, seja negociando, seja fazendo greve!"

COLÔNIA É GRANDE ATRATIVO DA CATEGORIA

As reservas para nossa Colônia de Férias em Bertioga já estão repletas até final de março.

A pousada na Praia da Enseada já virou um grande centro de lazer dos trabalhadores e de suas famílias.

Além das reservas individuais, os companheiros estão fazendo reservas em grupo. Por exemplo: trabalhadores de uma mesma empresa, que terão folga juntos, fazem a reserva em grupo e reúnem suas famílias para curtir esta ótima opção de lazer na praia.

Nossa Colônia foi comprada em abril de 2009, vindo suprir uma carência da categoria por opções de

A Colônia possui 12 apartamentos confortáveis e bem equipados, a apenas 50 metros do mar.
Local: rua Humberto da Silva Piques, 118, Jardim Rio da Praia, Bertioga



lazer. E lazer com qualidade, conforto e segurança. Bertioga fica a 108 quilômetros de São Paulo. É um local de fácil acesso e repleto de belíssimas praias.

Faça sua reserva. Ligue na sede (11) 3105.2486.

SERÃO MAIS 14 APARTAMENTOS!

Atenção, sócios e dependentes: o Sindicato construirá mais 14 apartamentos na Colônia de Férias. É mais lazer para mais companheiros!