

# TRANSPORTE FORTE

Boletim do Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Carro-Forte, Guarda, Transporte de Valores, Escolta Armada e seus Anexos e Afins do Estado de São Paulo-PS



**Sede própria:** rua Francisca Miquelina, 98, Centro, São Paulo, Capital. Telefones 3105.2486 e 3104.5107; fax 3105.2269. **Subsede Campinas:** rua Regente Feijó, 462, Centro. Telefones (19) 3236.8562 e 3237.9498. **Bauru:** rua Quintino Bocaiúva, 5-36, Centro. Telefone (14) 3234.2752. **São José do Rio Preto:** rua Presciliano Pinto, 1.482, Boa Vista. Telefone (17) 3234.2130. **São José dos Campos:** rua Euclides Miragaia, 394, Centro. Telefone (12) 3911.1513. **Santos:** rua Amador Bueno, 171, 2º andar, sala 52, Centro. Telefone (13) 3219.2685. **Presidente Prudente:** rua Dr. José Foz, 1.167, Vila Nova. Telefone (18) 3221.3766. **Ribeirão Preto:** rua Amazonas, 1.013, Campos Elíseos. Telefone (16) 3610.5960. **Barueri:** rua Claro de Camargo Sobrinho, 358, Centro. Telefones (11) 4706.1211 e 4163.4138. **Guarulhos:** rua Diogo de Farias, 24, Centro. Telefone (11) 2229.0123. **Agosto de 2012. Número 235. Filiado à Fetrapesp, CNTV e Dieese. Site: [www.sindforte.org.br](http://www.sindforte.org.br)**



## Valeu a luta da categoria em todo o Estado GREVE CONQUISTA 6,36% DE AUMENTO SALARIAL



**GREVE VITORIOSA** - A paralisação das empresas de carro-forte mobilizou os trabalhadores nas principais bases da Grande São Paulo e região de Campinas. Na foto, vigilantes em frente à Protege

**Companheiro(a):** os trabalhadores no transporte de valores estão de parabéns. A paralisação, comandada pelo Sindicato, dia 2 de julho, foi vitoriosa.

A greve só ocorreu depois que os patrões levaram as negociações salariais ao impasse.

E a greve foi forte, parando as maiores empresas, mostrando a

união e a força da nossa categoria. O dissídio foi julgado no Tribunal Regional do Trabalho (TRT), que determinou o aumento.

Página 3

## • Escola de informática MAIS UMA TURMA FORMADA COM SUCESSO

A Escola de Informática do Sindicato, na subsede de Campinas, formou mais uma turma. Os alunos frequentaram as aulas aos sábados, de novembro de 2011 a junho de 2012.

Nossa escola oferece curso de ótima qualidade, todo apostilado, por apenas R\$ 29,00 ao mês.

**Curso** - Voltado para sócios e dependentes, tem conteúdo que prepara o aluno de forma efetiva para o mercado de trabalho.

**Horários** - Aulas durante a semana no horário comercial. Aos

sábados, das 8 às 10 horas e das 10 ao meio-dia.

**Matérias** - Aprenda manusear Windows, Word, Excel, Internet e

Power Point. Ligue na subsede de Campinas ou faça-nos uma visita. Rua Regente Feijó, 462, telefone (19) 3236.8562.



**CERTIFICADO** - Alunos com certificado de conclusão do curso. Na foto (da esquerda para a direita), João Paulo, Guilherme Henrique, Cláudio Henrique, Gilberto Mauro (professor), Antonio Miedes, Alessandro Garcia, Higor Matheus e Lúcio Cláudio (diretor do Sindicato).



## JUIZ REFORÇA FUNÇÃO SOCIAL DA EMPRESA

O julgamento no TRT, dia 30 de julho, foi acompanhado por diretores do Sindicato e membros da Comissão de Trabalhadores (foto), que teve importante participação na greve. Nosso advogado dr. César Graniéri fez uma atenta e consistente defesa.

Na sessão, o desembargador Antero Arantes Martins ressaltou que o Brasil cresce e as empresas lucram.

Ele lembrou que a Constituição consagrou o princípio da responsabilidade social da propriedade, que é o repasse de parte dos ganhos empresariais ao trabalhador.

Leia mais na página 3



## Palavra do presidente



### VITÓRIA COLETIVA

A campanha salarial, encerrada com o julgamento no Tribunal Regional do Trabalho de São Paulo, dia 30 de julho, foi vitoriosa.

Saímos dos 4% defendidos pelos patrões e chegamos a 6,36% de reajuste. Em Santa Catarina, por exemplo, após 12 dias de greve, houve apenas reposição da inflação.

**PLR** - Conquistamos PLR ou PPR para todos, com prazo de 120 dias e multa para a empresa que descumprir. Os patrões haviam prometido incluir a PLR na Convenção deste ano. A PLR saiu porque fomos à greve.

Nossa greve dia 2 de julho foi forte na Capital e em várias regiões do Estado. Uns poucos, porém, não aderiram, talvez por estarem contentes com os salários e as condições de trabalho impostas pelos patrões.

Mas o Sindicato não vai ficar acomodado. Há outras reivindicações que precisam ser atendidas. Portanto, nossa pressão vai continuar.

Vamos em frente!

**Judiciário** - Saúdo a forma serena com que o TRT julgou nosso dissídio. Eu confio na Justiça do meu País!

**João Passos - presidente**  
joapassos@sindforte.org.br

**EXPEDIENTE** - Informativo do SindForte. Nº 235. Agosto de 2012 - Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Carro-Forte, Guarda, Transporte de Valores, Escolta Armada e seus Anexos e Afins do Estado de São Paulo-PS. Fundado em 16 de fevereiro de 1992. E-mail: sindforte@sindforte.org.br - Acesse nosso site: www.sindforte.org.br **Produção:** Agência Sindical. Telefone (11) 3231.3453. Jornalista: João Franzin. Site: www.agenciasindical.com.br

## • Transvip, Blue Angels, Transnacional e Rodoban

# EMPRESAS LESAM TRABALHADORES

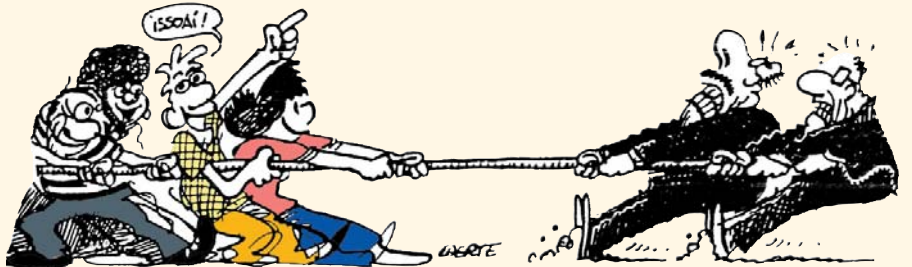
Essas empresas pegam serviço por qualquer preço. Depois lesam os trabalhadores, usando vigilantes de base e da escolta armada em tarefas que são específicas do carro-forte, para não pagar o Piso da categoria, que é maior.

Resultado: todos saem prejudicados. O vigilante de base e da escolta, que não recebe a remuneração justa pelo serviço efetuado; o vigilante de carro-forte, que tem o mercado ocupado por profissionais que não foram contratados para o serviço. Só o patrão ganha.

O Sindicato repudia essa prática, que configura desvio de função e lesa o trabalhador. Vamos

**Transnacional** - Escala trabalhador pra fazer reciclagem nas folgas, mas não paga o dia, o tíquete-refeição e nem o vale-transporte.

Também não está pagando hora extra a 100% nos feriados e folgas que caem nos domingos. Está pagando o tíquete-refeição em valor menor.



**Macor** - Empresa de escolta armada. Burla a Convenção Coletiva ao pagar o trabalhador por missão, em São Paulo e Campinas. Em Santos, faz o mesmo, usando cartão aberto; e nas viagens para fora do Estado, a Macor não paga diária nem jantar.

Denuncie: Não aceite abusos.

chamar as empresas no Ministério do Trabalho, para que cumpram a Convenção Coletiva.

Caso elas persistam nos abusos, acionaremos a Polícia Federal e vamos abrir ação de cumprimento.

## • Cuidado com arapucas armadas por aí

# SUA APOSENTADORIA NÃO É AVENTURA!

A fase de preparação da aposentadoria é um momento especial na vida do trabalhador. Portanto, é uma hora em que tudo deve ser feito com muito cuidado.

A busca da merecida aposentadoria deve ser criteriosa, para que o trabalhador não seja lesado.

Dizemos isso porque sabemos que há milagreiros por aí, oferecendo aposentadoria em tempo recorde e em valores irrealistas.

Nosso apelo é pra que você não caia em arapucas. O caminho seguro para quem quer se aposentar é o Departamento Jurídico do Sindicato, na sede e sub-sedes.

Companheiro(a): não troque o certo pelo duvidoso, principalmente quando se trata de aposentadoria. Um erro, nessa fase da vida, pode ser um erro fatal.



## CONVENÇÃO GARANTE

**Estabilidade** - A Convenção assegura estabilidade a quem está em vias de se aposentar. Cláusula 23ª:

“Assegurada a estabilidade provisória, com as garantias de emprego ou salário, por período específico, nos seguintes prazos, casos e condições abaixo:

A todo o empregado em vias de aposentadoria, que comprovadamente estiver ao máximo de dois anos para adquirir esse direito, que

tenha, cumulativamente, por pelo menos três anos de contrato com o atual empregador.

**Parágrafo 1º** - Fica convenção que o Sindicato Profissional, se solicitado pelas empresas ou pelos trabalhadores, fornecerá Certidão de Contagem de Tempo de Serviço, para fins de aposentadoria, no prazo máximo de 15 dias a contar do protocolo.

**Parágrafo 2º** - Fica convenção que o empregado somente terá direito à estabilidade provisória, desde que comunique e comprove formalmente à empresa, com protocolo de entrega, tal condição, dentro de dez dias que antecedem à aquisição da estabilidade.

**Parágrafo 3º** - A ocorrência de falta grave pelo empregado extingue a estabilidade auferida”.

## VIGILANTE É REINTEGRADO À BRINKS CAMPINAS

A Justiça do Trabalho reintegrou à Brinks o vigilante Nilton Formazieri.

Nilton, que estava no período de estabilidade provisória que beneficia os trabalhadores em vias de aposentadoria, tinha sido dispensado irregularmente dia 10 de junho de 2011.

**Processo** - O Sindicato entrou com

ação, pleiteando sua reintegração. Dia 30 de maio passado, a juíza Solange Denise Belchior Santaella, da 8ª Vara do Trabalho de Campinas, determinou a reintegração do vigilante em 48 horas e o pagamento de indenização.

**FIQUE  
SÓCIO**

Na hora de enfrentar os patrões, organizar greve e bancar dissídio num Tribunal se vê por que o Sindicato deve ser forte economicamente e o custeio sindical é fundamental.



# • Uma conquista construída com planejamento

## AQUI, TODOS OS PASSOS DA LUTA VITORIOSA

O julgamento, dia 30 de julho, do nosso dissídio no Tribunal Regional do Trabalho (TRT) de São Paulo, que determinou o reajuste de 6,36% (1,5% acima da inflação), foi o resultado de um longo processo de lutas.

A campanha salarial começou dias 25 e 26 de abril, com assembleias, na Capital e Interior, que aprovaram nossas reivindicações.

Nossa pauta foi entregue aos patrões e o SindForte distribuiu, em todo o Estado, boletim convocando a categoria a se mobilizar.

**Enrolação** - Desde o início, os empresários levaram a negociação com a barriga. Apesar da pauta ter sido entregue aos representantes patronais no início de maio, as negociações só começaram em ju-



**AUDITÓRIO DO TRT** - Presidente João Passos, diretores e Comissão de Trabalhadores no Tribunal. À direita, na primeira fila, o dr. César Graniéri

nho. Os patrões tentaram impor um reajuste de 3%, abaixo da inflação de 4,86%.

**Negociações** - Foram três rodadas no sindicato patronal e uma na Superintendência Regional do Trabalho (Ministério do Trabalho).

Em todas, apesar da nossa disposição de buscar um acordo, a proposta patronal só chegou a 4%.

Nosso Sindicato rejeitou a provocação patronal e convocou a categoria à paralisação, em 2 de julho.

**TRT** - A greve começou forte, atingindo as principais empresas. Foi suspensa, dia 3, para mais uma tentativa de acordo no Tribunal.

Em duas audiências, dias 3 e 5 de julho, os empresários mantiveram a intransigência. Assim o dissídio foi a julgamento, dia 30, culminando com nossa vitória.



**13 DE JUNHO** - Rodada no sindicato patronal



**3 DE JULHO** - Audiência de conciliação no TRT

## GARANTIMOS 1,5% DE AUMENTO REAL

O TRT fixou em 6,36% o reajuste salarial dos companheiros do carro-forte, administrativos e sala de valores, em todo o Estado. Foi uma bela vitória.

Esse índice garante aumento de 1,5% acima da inflação, a partir da nossa data-base (1º de junho).

O presidente João Passos comenta: “Tem gente achando que é pouco. Mas é a inflação que, felizmente, está em baixa”.

**Tíquete** - Nosso vale-refeição será corrigido pelo índice da inflação, que foi 4,86% (INPC/IBGE).

**PLR** - As empresas terão de ne-

gociar o pagamento de Participação nos Lucros e/ou Resultados (PLR), no prazo de 120 dias.

O TRT considerou a greve não-abusiva, determinando que o dia parado seja pago e haja estabilidade no emprego por 90 dias.

Confira os valores na página 4.

### Trabalhadores vão eleger Comissão de PLR

O Sindicato convida todos os trabalhadores a participar da eleição da comissão que vai negociar a PLR (Participação nos Lucros e/ou Resultados) ou PPR (Programa de Participação nos Resultados).



Serão escolhidos dois trabalhadores por base, que acompanharão as negociações junto com o Sindicato.

#### DIA E HORÁRIO

A eleição será sempre das 6h30 às 17 horas. Dia 21, vamos eleger os companheiros da Brinks (Limão e Campinas); dia 22, Protege (Barra Funda e Base Oeste e Sul); dia 23, Protege Santo André; dia 24, Transbank São Paulo e Campinas (grupo Prosegur); dia 27, RRJ e Transvip; dia 28, Blue Angel (SP e Campinas) e Rodobans; dia 29, Transnacional (São Paulo e Campinas) e TeCBan (Capital e Interior).

#### QUEM PODE SE CANDIDATAR

Todo trabalhador pode se credenciar para eleição. Basta se inscrever. As inscrições vão até a véspera da eleição.

As cédulas terão os nomes dos indicados. Os dois mais votados serão os representantes da unidade.

**Companheiros(as):** façam reunião na base para indicar os nomes de sua preferência.

**Informações** - Ligue 3105.2486 (sede) ou nas subseções.

## IMPRENSA REGISTRA DECISÃO DO TRIBUNAL

**Folha Metropolitana**

**Agora SP**

**Diário SP**

**Diário SP**

O resultado da nossa luta teve ampla repercussão em jornais, TVs e sites. O *Agora São Paulo*, *Diário de S. Paulo* e *Folha Metropolitana* (Guarulhos) repercutiram nossa vitória.

**Internet** - Sites da Força Sindical, Confederação (CNTV) e Agência Sindical também divulgaram.



## • Política de segurança falha e violência cresce

# AUMENTAM ATAQUES A CARROS-FORTES

A violência aumentou de forma impressionante em todo o Estado, mostrando que a política de segurança do governo deixa a desejar.

Cresceu também a incidência de ataques a carros-fortes, configurando quadro real da insegurança e descontrole da situação.

A imprensa tem mostrado a avalanche criminoso. O site G1, da Globo, destacou que os ataques dobraram nos primeiros meses do ano.

O secretário estadual de Segurança Pública, Antônio Ferreira Pinto, ao ser questionado pela imprensa, falou em "escalada da violência". Mas não apresentou soluções, o que é seu dever.

**Recentes** - Nos últimos dias, aumentou o número de ataques.

**Campinas** - Quadrilha roubou o dinheiro de carro-forte da Protege em frente a um shopping na Vila Boa Vista, dia 4 de junho.

No ataque, oito homens armados com fuzis abordaram a viatura que fazia o abastecimento de caixa 24 horas no shopping.

Dia 6 de julho, assaltantes se-



**VIOLÊNCIA** - Ataque a carro-forte em Hortolândia no mês de junho resulta em morte de vigilante

questraram vigilante da Transbank e sua família, amarraram falsa bomba em sua perna, para tentar roubar um carro-forte.

Por mais de 12 horas, o vigilante ficou com a falsa bomba amarrada ao corpo e com a família sob a mira de armas.

Dia 27 de julho, vigilante de escolta armada da Sempre foi alvejado na altura da virilha, durante tentativa de assalto.

Dia 5 de agosto, houve sequestro da família de um vigilante de carro-forte da Prosegur.

**Hortolândia** - Dia 21 de ju-

## FIQUE ALERTA

Por razões de segurança, jamais se desloque de casa para o trabalho e vice-versa vestindo uniforme da empresa.

A prática é proibida pela Polícia Federal e o infrator pode ser punido. Não cometa esse erro. Além disso, você está expondo sua segurança e da sua família. O deslocamento uniformizado permitirá que bandidos fiquem sabendo onde você mora e onde trabalha.

**Seja discreto** - Peça à esposa e filhos não revelar seu local de trabalho a estranhos, nem onde mora a família.

**Celular** - Outro alerta importante: nunca use telefone celular no carro-forte. Tem gente perdendo o emprego por isso. Portanto, cuidado! Uso do celular é quebra de procedimento operacional e, em caso de assalto, o usuário pode ser acusado de cumplicidade no crime.

no, ataque a veículo da Prosegur, no Jardim Amanda 2. Na ação, os bandidos mataram um vigilante e feriram outro companheiro.

**São Paulo** - Quadrilha arrombou carro-forte da TecBan, dia 29 de junho, em Pirituba, e amarra bomba na perna do motorista.

## • Colônia de Férias VALOR DA DIÁRIA NÃO AUMENTOU

Companheiro(a): tem colegas pensando que o valor da diária nas duas Colônias de Férias subiu. Não é verdade. A hospedagem continua os mesmos R\$ 15,00 por pessoa.

Esse preço é para sócios e dependentes (conjuge e filhos).

**Pais** - Quando o associado desejar levar pai e/ou mãe como acompanhante, aí sim o valor da diária será diferente: R\$ 30,00. Mas so-

mente para eles. Sócios e dependentes diretos continuam pagando R\$ 15,00 por pessoa.

Atenção: também não é permitido convidar pessoas de fora da categoria ou não-sócios.

Se você tiver dúvidas, tire-as na hora de fazer a reserva. Ou acesse o site do Sindicato (no item reserva): [www.sindforte.org.br](http://www.sindforte.org.br)

E bom passeio!



**BERTIOGA** - SindForte dispõe de 30 apartamentos à disposição de sócios e dependentes

### Salários a partir de 1º de junho de 2012

#### VIGILANTES CHEFE DE EQUIPE - FIEL E CONDUTOR VTV

SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 2.170,99
Risco de Vida com 30%	R\$ 651,30
Remuneração básica	R\$ 2.822,29
Tiquete-refeição (valor unitário)	R\$ 18,98

#### VIGILANTES VTV CARRO-FORTE

SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 1.742,10
Risco de Vida com 30%	R\$ 522,63
Remuneração básica	R\$ 2.264,73
Tiquete-refeição (valor unitário)	R\$ 18,98

#### VIGILANTES DE SEGURANÇA DE BASE

SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 1.092,04
Risco de Vida com 15%	R\$ 163,81
Remuneração básica	R\$ 1.255,85
Tiquete-refeição (valor unitário)	R\$ 16,26

#### PESSOAL ADMINISTRATIVO

SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 910,44
Tiquete-refeição (valor unitário)	R\$ 16,26

### SALÁRIOS DE INGRESSO

#### VIGILANTES CHEFE DE EQUIPE - FIEL E CONDUTOR VTV

SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 2.010,13
Risco de Vida com 30%	R\$ 603,04
Remuneração básica	R\$ 2.613,17
Tiquete-refeição (valor unitário)	R\$ 18,98

#### VIGILANTES VTV CARRO-FORTE

SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 1.613,13
Risco de Vida com 30%	R\$ 483,94
Remuneração básica	R\$ 2.097,07
Tiquete-refeição (valor unitário)	R\$ 18,98

