

• Ganhe assistência, serviços e mais direitos

## VALE A PENA SER SÓCIO DO SINDICATO



Tem gente que não se associa ao Sindicato achando que se ficar sócio vai pagar mais.

No SindForte isso não ocorre, porque o trabalhador já contribui mensalmente, com o Sindicato, por meio da contribuição assistencial, aprovada em assembleia da categoria.

Então, qual a vantagem? Todas.

Porque, além de não gastar nenhum centavo a mais, o associado passa a ter direito a toda a rede de assistência e serviços prestados pelo Sindicato.

### Veja:

- Assistência jurídica nas áreas trabalhista, civil e previdenciária (Capital e Interior);
- Tratamento dentário na sede

em São Paulo e subsede em Campinas;

- Cabeleireiro na subsede de Campinas;

- Escola de informática na subsede de Campinas;

- Escola de inglês na subsede de Campinas;

- Convênios (com descontos) em diversas universidades em unidades de todo o Estado;

- Carteira Nacional do Vigilante (CNV) grátis para sócios;

- Colônia de Férias à beira-mar em Bertioiga;

- Opções de lazer em pousadas e hotéis em diversas partes do País pela rede Pargos Club;

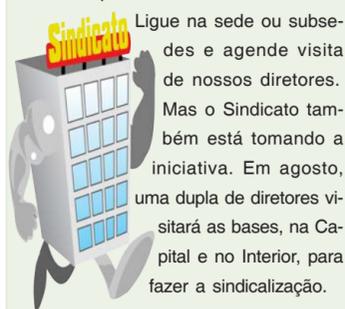
- Pousada (nova Colônia) em Bertioiga.

- **Serviços** - Acessos a assistência, convênios e serviços em todo o Estado, nas subseções e por meio de parcerias com os Sindicatos de Vigilantes da região.

- **Direitos** - E o mais importante é que o trabalhador associado fortalece sua entidade de classe, ajudando na busca de mais direitos e conquistas.

## O SindForte vai até você

Você quer ser sócio do SindForte?



Ligue na sede ou subseções e agende visita de nossos diretores. Mas o Sindicato também está tomando a iniciativa. Em agosto, uma dupla de diretores visitará as bases, na Capital e no Interior, para fazer a sindicalização.

Ligue para a sede ou subseções:

São Paulo - 3105.2486;

Barueri (4706.1211);

Bauru (14) 3234.2752;

Campinas (19) 3236.8562;

Guarulhos (2229.0123);

Presidente Prudente (18) 3221.3766;

Ribeirão Preto (16) 3610.5960;

Santos (13) 3219.2685;

São José dos Campos (12) 3911.1513;

e São José do Rio Preto (17) 3234.2130.

## JÁ TEMOS DUAS COLÔNIAS EM BERTIOIGA



Primeira Colônia: rua Humberto da Silva Piques, 18, Enseada

Sócio do SindForte dispõe de duas Colônias de Férias em Bertioiga. Ambas na Praia da Enseada.

A primeira tem 12 apartamentos e fica próxima ao Sesc. A segunda, adquirida recentemente, possui 20 apartamentos, piscina, estacionamento, salão de jogos e outros atrativos.

A reforma do local está avançada.

É lazer de qualidade, com preço que cabe no bolso. Ligue na sede (11) 3105.2486 e reserve sua hospedagem.



A nova: próxima à primeira, também na Praia da Enseada

# TRANSPORTE FORTE

Boletim do Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Carro-Forte, Guarda, Transporte de Valores, Escolta Armada e seus Anexos e Afins do Estado de São Paulo-PS



**Sede própria:** rua Francisca Miquelina, 98, Centro, São Paulo, Capital. Telefones 3105.2486 e 3104.5107; fax 3105.2269. **Subsede Campinas:** rua Regente Feijó, 462, Centro. Telefones (19) 3236.8562 e 3237.9498. **Bauru:** rua Quintino Bocaiuva, 5-36, Centro. Telefone (14) 3234.2752. **São José do Rio Preto:** rua Presciliano Pinto, 1.482, Boa Vista. Telefone (17) 3234.2130. **São José dos Campos:** rua Euclides Miragaia, 394, Centro. Telefone (12) 3911.1513. **Santos:** rua Amador Bueno, 171, 2º andar, sala 52, Centro. Telefone (13) 3219.2685. **Presidente Prudente:** rua Dr. José Foz, 1.167, Vila Nova. Telefone (18) 3221.3766. **Ribeirão Preto:** rua Amazonas, 1.013, Campos Eliseos. Telefone (16) 3610.5960. **Barueri:** rua Claro de Camargo Sobrinho, 358, Centro. Telefones (11) 4706.1211 e 4163.4138. **Guarulhos:** rua Diogo de Farias, 24, Centro. Telefone (11) 2229.0123. Agosto de 2011. Número 224. Filiado à Fetrapesp, CNTV e Dieese. Site: [www.sindforte.org.br](http://www.sindforte.org.br)



## Luta por 40 horas, fim do Fator Previdenciário e mais direitos

# MANIFESTAÇÃO REÚNE 80 MIL E FORTALECE REIVINDICAÇÕES

Dia 3 de agosto, São Paulo parou. E não por causa de enchente ou algum acidente.

A cidade foi tomada por uma gigantesca passeata sindical, que reuniu 80 mil manifestantes.

E nosso Sindicato estava lá, engrossando as fileiras da luta por jornada de 40 horas; fim do Fator Previdenciário (que arrocha as aposentadorias); regulamentação das terceirizações; fim da demissão imotivada; defesa da indústria; e outras bandeiras de interesse dos trabalhadores e da Nação.

A Força Sindical liderou o ato, com outras Centrais. Nosso presidente João Passos comenta: "Mostamos ao governo, ao Congresso e aos patrões que temos força para cobrar mais direitos e um Brasil mais justo".

Página 3



Foto mostra dezenas de milhares concentrados no Pacaembu, dia 3. No dia 4, Dilma Rousseff recebeu as Centrais

Foto: Claudio Ormena

## SUBSEDE DE CAMPINAS OFERECE AULAS DE INGLÊS

ESCALA 7X1 NA BRINKS CAMPINAS



Professora Ana Carolina com os alunos, na subsede de Campinas

A escola de inglês na subsede de Campinas funciona desde 15 de julho, com desconto de 20% na mensalidade. A matrícula é grátis.

Parceria com a English Venture dispõe de turmas em horários flexíveis, com metodologia de ponta e professores qualificados.

Aproveite mais esse benefício, colocado pelo Sindicato à disposição de sócios e dependentes.

Faça-nos uma visita!



## TÁ ERRADO!

A unidade da Brinks em Campinas vem impondo jornada 7x1 e escala alternada, que não estão previstas em nossa Convenção Coletiva. O Sindicato se reuniu com a empresa. Mas a multinacional está tentando agir com esperteza.

Página 2

**Fique sócio do SindForte. Ligue (11) 3105.2486**  
Fortaleça sua entidade de classe e ganhe benefícios extensivos a seus dependentes

## Palavra do presidente



## VOCÊ É O MELHOR FISCAL

O Sindicato não tem como estar todo dia na porta de todas as empresas, em todo o Estado, em contato com os trabalhadores e fiscalizando o cumprimento da Convenção Coletiva nas empresas.

Mas o trabalhador, sim. Você está todo dia na porta e dentro da empresa. Portanto, melhor do que ninguém, você vê e constata o que está acontecendo. Principalmente o que está acontecendo de errado.

Por isso, eu peço ao companheiro que ajude na fiscalização, verificando se a empresa cumpre a lei e respeita seus trabalhadores.

Peço mais: ao verificar ilegalidade ou abuso, não deixe de avisar o Sindicato, na sede ou nas subseções.

**Internet e celular** - Hoje, você pode mandar e-mail para o Sindicato, narrando problemas ou fazendo denúncias. Você pode também filmar com o celular e mandar pra gente.

Vamos usar a moderna tecnologia em benefício da nossa dignidade profissional.

João Passos, presidente  
joapassos@sindforte.org.br

**EXPEDIENTE** - Informativo do SindForte. Nº 224. Agosto de 2011 - Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Carro-Forte, Guarda, Transporte de Valores, Escolta Armada e seus Anexos e Afins do Estado de São Paulo-PS. Fundado em 16 de fevereiro de 1992. E-mail: [sindforte@sindforte.org.br](mailto:sindforte@sindforte.org.br) - Acesse nosso site: [www.sindforte.org.br](http://www.sindforte.org.br)  
Produção: Agência Sindical. Telefone (11) 3231.3453. Jornalista: João Franzin. Site: [www.agenciasindical.com.br](http://www.agenciasindical.com.br)

## Abusos patronais

# SINDFORTE COBRA RESPEITO A DIREITOS

O Sindicato atua em toda a base para garantir o respeito aos direitos dos trabalhadores. Conte com o empenho de nossos diretores, na sede e nas subseções. Pedimos aos companheiros que fiquem atentos e denunciem os abusos.

**Sepatri (São José dos Campos)** - Empresa de escolta armada, a Sepatri/SNS não paga corretamente os salários, vales (transporte e alimentação), horas extras e não fornece convênio médico.

Chamada pelo Sindicato, não compareceu a duas mesas-redondas. Já foi protocolado pedido de fiscalização e ação de cumprimento na Justiça do Trabalho.

**Brinks (Rio Preto)** - A guardete Leiliane foi demitida indevidamente, com alegação de justa causa. Em junho, o Sindicato reverteu a justa causa na Justiça, garantindo o pagamento das verbas.

**Protege (Ribeirão Preto)** - Dia 19 de julho, houve mesa-redonda na subseção. Resultado: acabou

## BRINKS E RRJ COMETEM ABUSOS

**BRINKS** - Práticas abusivas na base-Campinas: jornada 7x1 e escala alternada.

O Sindicato chamou mesa-redonda com a empresa, dia 28 de julho. Lá, na nossa frente, a Brinks prometeu que em dez dias faria assembleia com os trabalhadores, na presença do Sindicato.

E o que fez? Reuniu os trabalhadores na calada, às 7 da manhã, sem avisar o Sindicato. Ou seja, não houve decisão livre, mas imposição goela abaixo dos companheiros.

Alô, Brinks: chega de golpe baixo e de engrupir o trabalhador!

São Paulo - Os mes-



**Denuncie: ligue para 3105.2486**

mos abusos são repetidos na Brinks do bairro da Casa Verde. Companheiros: tomem uma atitude como o pessoal da Protege e Prosegur. Foi só parar que as empresas passaram a cumprir o horário de almoço e a escala de trabalho.

**RRJ-CAMPINAS** - A empresa pratica horário de almoço de 1 hora e 12 minutos?! Veja: se o horário não está na lei, nem em nossa Convenção Coletiva, onde ela arranhou essa ideia?

Já falamos com o gerente local, dr. Afonso, que se comprometeu a praticar o horário correto. Agora, é ficar de olho bem aberto!

a jornada 12x36. Agora, a empresa deve praticar só a 5x2 e 6x1.

**Prosegur (Santos e Bauru)** - Insiste no banco de horas. Já avisamos várias vezes: a Conven-

ção Coletiva não prevê banco de horas. Façam como os companheiros de Rio Preto: cruzem os braços e chamem o Sindicato, que vamos resolver o problema juntos.

## CONTINUAM AS NEGOCIAÇÕES POR PLR



O Sindicato continua empenhado em garantir pagamento de PLR (Participação nos Lucros e/ou Resultados) para os trabalhadores, de todas as empresas, em todo o Estado.

No entanto, os patrões estão empurrando com a barriga, deixando de cumprir datas definidas por eles próprios.

Dia 3 de agosto, haveria reunião para que apresentassem uma proposta. Mas adiaram para 11 de agosto. Nesta data, alegaram que não tinham concluído os estudos e pe-

diram mais um prazo: no máximo até dia 29. Vamos ver se não furam novamente.

Se isso ocorrer, o Sindicato vai convocar um protesto, atrasando o horário de saída das viaturas por três horas, durante uma semana.

Você quer receber PLR na empresa? Entre na luta com o Sindicato.

## TEM PICARETAS CISCANDO NA ESCOLTA: CUIDADO!

Companheiro: você que está mais tempo na categoria se lembra da época em que trabalhador da escolta armada era quase escravo - ganhava salário de fome, não tinha um único centavo de adicional de risco, amargava jornada estafante, não recebia hora extra, vivia na pindaíba.

E você se lembra, também, que

isso começou a mudar em 2000, quando o SindForte passou a representar o trabalhador da escolta. A partir daí, o Piso aumentou, acabamos com banco de horas, afastamos os "bicões" que tiravam nosso emprego, levamos os maus patrões à Justiça, enfim, passamos a garantir ao trabalhador dignidade profissional e respeito ao ser humano.

Estamos dizendo tudo isso porque tem aí uma associação fajuta, bancada por patrões, querendo meter a colher na nossa base pra facilitar a vida dos capitalistas selvagens da escolta armada.

Avisamos: o SindForte é de luta. Não compactuamos com "paus mandados" do patrão. E vamos varrer essa corja da nossa área!

**Acesse [www.sindforte.org.br](http://www.sindforte.org.br) - Companheiro(a): o acesso à informação de qualidade é um direito dos cidadãos que o nosso Sindicato procura propiciar na prática por meio de jornais, informativos e do nosso site. Fique bem informado.**

## Cobre seus direitos

### Administrativo: exija o cumprimento do teto salarial

O SindForte reitera a orientação aos administrativos, para que fiquem atentos ao teto salarial definido nas negociações coletivas da data-base.

O acordo coletivo fixa um teto, que atualmente é de R\$ 4.239,69, para aplicação do reajuste cheio. Mas, muitas empresas não respeitam.

Ou seja, pelo acordo, salário até o teto recebe o reajuste cheio, que no transporte de valores é de 7%. Veja o exemplo: um trabalhador que recebe R\$ 7.000,00 deve ter o salário reajustado em 7% até o teto de R\$ 4.239,69. Sobre o restante é que prevalece a livre negociação.

**Abuso** - Portanto, se na sua empresa o reajuste não foi aplicado - e você é sócio do Sindicato - procure imediatamente nosso Jurídico, que entraremos com ação na Justiça. Você tem dinheiro a receber. Ligue no telefone 3105.2486.

### Hora de almoço: quando não gozada, exija a hora extra

A Convenção Coletiva do carro-forte garante o pagamento de hora extra, quando o intervalo de almoço de uma hora não for cumprido integralmente.

Conforme o Inciso IV, da Cláusula 30ª da Convenção, quando o horário de almoço do empregado for "inferior a uma hora, as empresas ficam obrigadas a pagar como hora extra, na base de 50%, o tempo faltante para completar uma hora de intervalo, limitado a 30 minutos".

### Cipa: houve eleição na Transvip

O Sindicato acompanhou várias eleições de Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) em julho. Entre elas, a realizada na Transvip (São Paulo), dia 19, com a presença do nosso diretor D. Luiz. No mês, acompanhamos eleições em mais cinco bases pelo Estado.

## Agenda trabalhista

# SINDICATO MARCA PRESENÇA EM ATO GIGANTE POR JORNADA DE 40 HORAS

O SindForte marcou presença na maior manifestação sindical do País. O ato, dia 3 de agosto, reuniu 80 mil manifestantes.

A passeata ocupou ruas e avenidas de São Paulo e marcou posição do sindicalismo brasileiro por jornada de 40 horas, fim das demissões imotivadas, fim do Fator Previdenciário e mais direitos.

Nosso Sindicato participou com os diretores Miguel José Mauro (Maurão) e D. Luiz.

O ato, liderado pela Força Sindical e demais Centrais, fortaleceu a Agenda Unitária da Classe Trabalhadora, aprovada na Conclat 2010, que pede crescimento econômico, emprego e distribuição de renda.

Maurão afirma: "Nossa pressão, agora, será sobre o Congresso Na-



Os diretores Mauro e D. Luiz durante a concentração em frente ao Pacaembu

cional. Queremos a votação das matérias trabalhistas, como jornada de 40 horas e adicional de risco de 30% para os vigilantes em todo o País".

**Pressão** - Logo no dia seguinte

à marcha, a presidente Dilma Rousseff recebeu as Centrais. Dia 9 de agosto, o presidente da Câmara dos Deputados, Marco Maia, recebeu dos sindicalistas a Agenda Unitária dos trabalhadores.

## COMISSÃO DA CÂMARA APROVA RISCO DE VIDA DE 30%



A Comissão de Constituição e Justiça (CCJ) da Câmara dos Deputados aprovou, dia 13 de julho, Projeto de Lei (PL 1033/2003), que institui adicional de risco de 30% a

vigilantes e trabalhadores no transporte de valores em todo o território nacional. Vigilantes de todo o País acompanharam a votação na Comissão (foto).

## CNTV

### CONFEDERAÇÃO QUER ACORDO NACIONAL NO CARRO-FORTE

A Confederação Nacional dos Vigilantes (CNTV) e Sindicatos de transporte de valores estão negociando com a federação patronal (Fenavist) um Acordo Coletivo Nacional para os trabalhadores de carro-forte. O objetivo é definir

um Piso salarial válido em todo o País e unificar benefícios sociais e outras conquistas da categoria.

Em reunião com a Fenavist, no final de julho, uma pauta contendo 12 itens foi entregue aos patrões. Eles se comprometeram a dar

uma resposta no prazo de um mês. O encontro teve a presença do presidente José Boaventura; João Passos e Dejáir Cortês (SindForte); Edilson Silva, do Sindicato de Minas Gerais; além do advogado da Confederação, Jonas Duarte.