

TRANSPORTE FORTE

Boletim do Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Carro-Forte, Guarda, Transporte de Valores, Escolta Armada e seus Anexos e Afins do Estado de São Paulo-PS



Sede própria: rua Francisca Miquelina, 98, Centro, São Paulo, Capital. Telefones 3105.2486 e 3104.5107; fax 3105.2269. **Subsede Campinas:** rua Regente Feijó, 462, Centro. Telefones (19) 3236.8562 e 3237.9498. **Bauru:** rua Quintino Bocaiuva, 5-36, Centro. Telefone (14) 3234.2752. **São José do Rio Preto:** rua Fritz Jacobs, 268, Boa Vista. Telefone (17) 3234.2130. **São José dos Campos:** rua Euclides Miragaia, 394, Centro. Telefone (12) 3911.1513. **Santos:** rua Amador Bueno, 171, 2º andar, sala 53, Centro. Telefone (13) 3219.2685. **Presidente Prudente:** rua Dr. José Foz, 1.167, Vila Nova. Telefone (18) 3221.3766. **Ribeirão Preto:** rua Amazonas, 1.013, Campos Elíseos. Telefone (16) 3610.5960. **Barueri:** rua Claro de Camargo Sobrinho, 358, Vila Pousa Alegre. Telefones (11) 4706.1211 e 4163.4138. **Janeiro de 2013. Número 241. Filiado à Fetravesp, CNTV e ao Dieese. Site: www.sindforte.org.br**



TRABALHADOR DA ESCOLTA CONQUISTA 30% DE ADICIONAL Mas foi com luta. Até 2003, o benefício nem existia

Companheiro(a): a campanha salarial da escolta armada foi encerrada com vitória.

Além do reajuste nos salários e vale-refeição, os trabalhadores passarão a receber 30% de Adicional de Risco de Vida.

Até 2003, os companheiros nada recebiam. Isso mudou, quando o SindForte passou a representar a categoria. Na primeira negociação coletiva, já garantimos 15%. Agora, chegamos aos 30%.

O presidente João Passos diz: "Foi a luta firme do Sindicato, com apoio de todos os trabalhadores, que garantiu a conquista". *Página 3*



• Aproveite nossas Colônias de Férias

FAÇA JÁ SUA RESERVA PARA O CARNAVAL

O verão chegou com tudo, trazendo altas temperaturas. É o clima ideal para aproveitar o tempo de folga e curtir um lazer saudável e confortável à beira mar.

É o que nossas Colônias de Férias, em Bertioga, propiciam aos trabalhadores do transporte de valores e da escolta armada.

Nas Colônias, associados e dependentes podem aproveitar o que há de melhor no litoral paulista. Tudo por um preço que cabe no bolso do trabalhador.

Carnaval - Não perca tempo. Corra, porque o Carnaval está aí!



PRIMEIRA COLÔNIA - Inaugurada em 2009, tem 12 apartamentos

E preste atenção: não será feito sorteio de vagas nas Colônias. Por isso, faça já a sua reserva pelo telefone (11) 3105.2486.

Diários - O preço para sócios é de apenas R\$ 15,00 por pessoa. Os apartamentos dispõem de cama de casal e beliches, televisão, armários, ventilador de teto e copa (fogão, geladeira, pia, utensílios de cozinha etc.).

Animais - Voltamos a lembrar aos companheiros que não é permitido levar animais de estimação às Colônias.

Página 4

**EMPRESA QUE NÃO
FIZER PROPOSTA DE
PLR/PPR VAI PARAR**

Os patrões do carro-forte já estão avisados. Dia 30 de janeiro é o último prazo para as empresas do setor apresentarem propostas de Participação nos Lucros.

A partir daí, quem continuar tentando enrolar vai enfrentar paralisação.

Chega de conversa mole! A Participação é direito do trabalhador, garantido na Lei 10.101, de dezembro de 2002. Não queremos nada demais. Só o que é nosso.

Página 2

Aprenda a criar sites em nossa Escola de Informática. *Página 4*

Palavra do presidente



AVANÇAR SEMPRE!

Nosso Sindicato sempre manteve os pés no chão. Sempre tivemos consciência de que a luta da classe trabalhadora é difícil e os resultados, muitas vezes, só vêm com o tempo.

Foi essa consciência que nos manteve no caminho certo. Ou seja, o caminho da unidade, da organização e da luta. Por isso, hoje, podemos bater no peito e dizer que já temos um importante acúmulo de vitórias econômicas, sociais, trabalhistas e legais.

Antes de 1992, o trabalhador do transporte de valores recebia zero de Adicional de Risco. Fomos à luta até conquistar o benefício. Até 2003, o companheiro da escolta nada recebia de Adicional. Hoje chegamos a 30%.

PLR - Mas não vamos nos acomodar. Ao contrário. Nossa meta é assegurar pagamento de PLR ou PPR a todos os trabalhadores da nossa base.

O Sindicato já firmou acordos nesse sentido com a Prosegur e a Transbank. Estamos chamando todas as empresas para mesa-redonda. Queremos o nosso. Sabemos que podemos avançar ainda mais.

E conto com o seu apoio e a sua mobilização, companheiro(a)!

João Passos - Presidente
joapassos@sindforte.org.br

EXPEDIENTE - Informativo do SindForte. Nº 241. Janeiro de 2013 - Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Carro-Forte, Guarda, Transporte de Valores, Escolta Armada e seus Anexos e Afins do Estado de São Paulo-PS. Fundado em 16 de fevereiro de 1992. E-mail: sindforte@sindforte.org.br - Acesse nosso site: www.sindforte.org.br **Produção:** Agência Sindical. Telefone (11) 3231.3453. Jornalista: João Franzin. Site: www.agenciasindical.com.br

• 30 de janeiro é o último limite

CHEGA DE ENROLAÇÃO. É ACORDO OU GREVE

Algumas empresas de carro-forte começaram o ano tentando empurrar o acordo de Participação nos Lucros e/ou Resultados (PLR/PPR) com a barriga, mais uma vez.

Nas reuniões feitas no final do ano passado, ficou definido que as empresas devem apresentar propostas agora em janeiro.

Agenda - As reuniões foram marcadas para a sede do Sindicato, na seguinte ordem:

Dia 11, às 10 horas, Transvip; às 11 horas, Transnacional.

Dia 14, às 14 horas, RRJ.

Dia 15, às 10 horas, Brinks.

Dia 17, às 11 horas, Blue Angels.

Dia 30, às 10 horas, Protege.

Mas tem empresa querendo remarcar para fevereiro a apresentação de proposta. A desculpa é a lei sancionada pela presidente Dilma, que estende aos vigilantes o adicional de periculosidade de 30% do salário.

Nosso presidente João Passos afirma: "Isso é pura enrolação. No caso do transporte de valores as empresas já pagam o Adicional".

O presidente lembra que as empresas de carro-forte faturam alto e o Brasil já é o quinto maior mercado de segurança no mundo, atrás



apenas de Índia, China, Estados Unidos e Rússia.

Segundo estudo da Organização dos Estados Americanos (OEA), o Brasil lidera o mercado de segurança privada na América Latina.

Portanto, agora é pra valer. Chega de blá, blá, blá!

Greve - O presidente João Passos adverte: "Já tivemos reunião

com todas as empresas, no Sindicato ou no Ministério do Trabalho. Agora chega! Quem não apresentar proposta até 30 de janeiro vai começar fevereiro parada".

Mobilização - Orientamos os companheiros a ficar mobilizados nas empresas. Converse com seus colegas de trabalho. Ajude a organizar a paralisação.

PLR/PPR ATÉ R\$ 6 MIL NÃO PAGA IMPOSTO

O movimento sindical pressionou e a Presidente Dilma atendeu. Dia 24 de dezembro, ela isentou de Imposto de Renda (IR) a Participação nos Lucros e/ou Resultados (PLR/PPR) no valor de até R\$ 6 mil.

A implantação de teto para desconto de IR é mais um motivo para pegarmos firme nesta luta. Pois a Participação vai significar mais dinheiro no bolso e reforço no orçamento de milhares de famílias.



• Balanço 2012

SUBSEDE CAMPINAS REALIZA 320 ATENDIMENTOS

O ano passado foi de intensa atividade. Isso já ficou demonstrado no balanço dos atendimentos realizados na sede, em São Paulo, que publicamos na edição de dezembro do nosso jornal.

Agora, mostramos as atividades na subsede de Campinas e Ribeirão Preto. Veja:

A subsede registrou 130 atendimentos no Departamento Jurídico, relacionados a orientações nas áreas cível e criminal.

Os diretores também realizaram mesas-redondas com empresas da base, na Gerência Regional do Trabalho (ex-DRT) e no Ministério Público do Trabalho (MPT).

DRT - Mesa-redonda com a Protege, dia 20 de agosto; Grupo Conan, dia 22 de outubro; e Sempre, dia 14 de dezembro.

MPT - Mesa-redonda com a Brink's, dia 8 de agosto.

Nossa subsede também prestou

assistência em 190 homologações e obteve na Justiça a reintegração de um companheiro demitido irregularmente na Brink's, quando estava no gozo de estabilidade provisória devido à proximidade da aposentadoria.

Atividade foi intensa em Ribeirão Preto

A subsede realizou 105 atendimentos gerais; entregou 15 CNVs (Carteira Nacional de Vigilante) e encaminhou 172 protocolos; distribuiu 13 processos trabalhistas e dois na área cível; registrou 22 sindicalizações; e prestou assistência em 50 homologações.

Mesa-redonda - Dia 17 de fe-

vereiro de 2012, foi realizada mesa-redonda com a Protege, na gerência do Trabalho, para tratar de denúncias de banco de horas.

Dia 3 de abril, reunião na subsede fechou o acordo de pagamento das horas extras compensadas.

Em maio, houve reunião com a Binks sobre banco de horas.

• Aumento do vigilante da escolta

SALÁRIOS NO GERAL SOBEM 9% EM JANEIRO

Companheiros recebem já os 30% de Adicional de Risco/Periculosidade

Já está em vigor o novo acordo coletivo do setor de escolta armada, que traz aumento salarial e nos benefícios, bem como assegura a manutenção dos demais direitos da Convenção Coletiva vigente.

Os novos valores têm efeito desde 1º de janeiro, que é a data-base da escolta armada.

PRINCIPAIS ITENS

Entre as principais conquistas, os trabalhadores passarão a receber 30% de Adicional de Risco de Vida, que incidirá também nas férias, 13º salário e outras verbas.

Ou seja, o acordo antecipa a vigência da Lei 12.740, que estende aos vigilantes o Adicional de Periculosidade devido a profissionais que atuam em atividades de risco.

A Lei foi sancionada pela presidente Dilma, em 8 de dezembro, mas depende de regulamentação do Ministério do Trabalho, para começar a valer em todo o País.

Nosso presidente João Passos comemora: “Em vez de esperar a definição por ato administrativo do Ministério, negociamos direto com o setor patronal”.

O Piso da categoria foi reajustado em 5,9553%, passando para o valor de R\$ 1.204,22.

• **Tíquete-refeição** - O mesmo reajuste se aplica ao vale-refeição, que chega a R\$ 12,18.

• **Remuneração básica** - Com o Adicional de Risco/Periculosidade passando de 27 para 30%, o menor salário do vigilante de escolta será de R\$ 1.565,49.

No cumulativo, ou seja, somando-se o reajuste de 5,9553% com mais 3% de Adicional, os salários sobem cerca de 9%.

• Luta vitoriosa

DE ZERO ATÉ CHEGAR A 30%!



2003 - Acordo no TRT garante 15%

Até 2003, o trabalhador em escolta nada recebia de Adicional de Risco de Vida. A situação começou a mudar em 2002, quando nosso Sindicato (SindForte) passou a representar a categoria.

Na primeira negociação coletiva, em 2003, garantimos 15% de Adicional após fazer greve. Depois, o percentual foi sendo elevado nas negociações de data-base nos anos seguintes.

Agora, chegamos aos 30%. Diz o Item 5 do nosso acordo coletivo: “O Adicional de Risco de Vida, devido nos termos da Cláusula 12ª (da Convenção), passou a ser devido, a partir de 1º de janeiro de 2013, no valor de R\$ 361,27 ao mês, calculado em percentual de 30% sobre o novo Piso salarial do vigilante de Escolta Armada”.

Tabela Escolta Armada

SALÁRIO MENSAL	R\$ 1.204,22
Risco de Vida mensal de 30%	R\$ 361,27
Remuneração básica mensal	R\$ 1.565,49
Salário de um dia normal	R\$ 40,14
Salário/dia com risco de vida	R\$ 52,18
* Vale ou ticket refeição por dia	R\$ 12,18
Valor de uma hora normal	R\$ 5,47
Adicional de risco de vida de 30%	R\$ 1,64
Valor de uma hora normal cheia	R\$ 7,11
Adicional de hora extra 60%	R\$ 11,38
Hora extra adicional de 100%	R\$ 14,22
Adicional noturno de 20% (52,½ minutos)	R\$ 1,42
Hora noturna reduzida	R\$ 8,53

*Vale ou tíquete refeição = R\$ 12,18/unidade - desconto = 10%;

*Plano de saúde = participação/desconto - 6% do salário limitado ao teto de R\$ 1.551,52

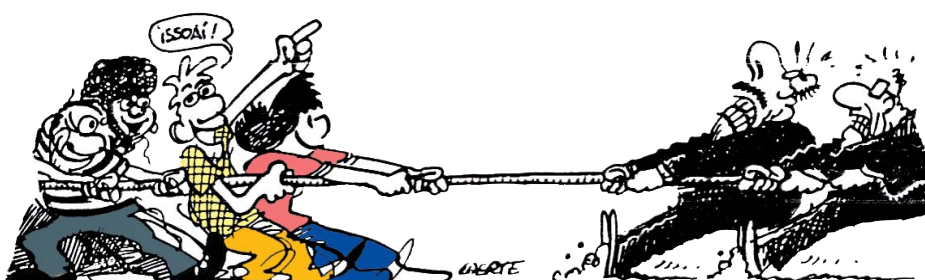


VAMOS REFORÇAR LUTA POR TRABALHO DECENTE NA ESCOLTA

Nosso Sindicato foi pioneiro, mais uma vez, na conquista dos 30% de Adicional de Risco de Vida.

Mas falta muito a conquistar na escolta armada. A categoria é sofrida. Muitas empresas não pagam salário decente e outras fecham sem quitar direitos. Há ainda as que desrespeitam a Convenção Coletiva e ignoram benefícios negociados pelo Sindicato, impondo pagamento por “pacote”.

Porém, o companheiro da escolta não está sozinho. Desde que começou



a representar o setor, o SindForte obteve importantes conquistas para os trabalhadores. Muitos benefícios foram alcançados. E vamos conseguir mais, reforçando a luta contra os abusos em 2013.

Denuncie - Comunique o Sindicato, imediatamente, sobre qualquer problema na empresa. Nada de deixar que “arapucas” atrasem o pagamento de salário.

No primeiro sinal de atraso, comuni-

que o Sindicato, para que a empresa e os tomadores de serviço sejam chamados ao Ministério do Trabalho.

Se não resolver no Ministério, o Sindicato abre ação na Justiça. Não se deixe intimidar. Quando necessário, vamos parar a empresa, até que os problemas sejam resolvidos.

Lute - Companheiro da escolta: junte-se ao Sindicato. Ajude-nos a varrer do mapa os maus patrões.

Só depende de você. Unidos, vamos ampliar nossas conquistas!



CONFIRA O SALDO DO FGTS - Acompanhe mensalmente o saldo do seu Fundo de Garantia. Assim, você se previne de calotes, pois tem empresa que fecha as portas e deixa o trabalhador na mão. **COMO FAZER** - Basta solicitar o Cartão do Cidadão na Caixa Econômica Federal. Com ele, é possível consultar o saldo do FGTS e também sacar benefícios como o abono salarial. Você pode solicitar o seu Cartão pelo telefone **0800-726-0101** ou em qualquer agência da Caixa. É grátis!

• Procure o Jurídico. Não aceite calote de patrão

CONAN CONTINUA ATRASANDO PAGAMENTO

A empresa de escolta armada, que já vinha atrasando o salário, não pagou o 13º corretamente. É sinal que está mal das pernas, podendo fechar as portas a qualquer momento.

O Ministério Público e o Ministério do Trabalho já estão cientes do atraso. Agora, só falta o vigilante procurar o Sindicato para que nosso Departamento Jurídico entre na Justiça para garantir seus direitos, convocando a empresa e os tomadores de serviço.

Por que os tomadores? - Porque o dono, sr. Oliveira, falou no Sindicato e no Ministério do Trabalho que não estava pagando em dia porque os tomadores de serviço vinham atrasando até três meses a quitação das faturas.

Então, que ele e os responsáveis pelas empresas mostrem ao Sindicato quem está falando a verdade!

Já chamamos a Conan para mesa-redonda, mas o sr. Oliveira

veio com uma conversa mole. É até capaz dele mandar você trabalhar em outra empresa, para ajudá-lo a pagar o que deve.

Reiteramos que pagar em dia é

obrigação do patrão. Cabe ao funcionário fazer o serviço direito.

Atenção! - Não espere chegar o dia em que, quando for trabalhar, vai encontrar o portão fecha-

do, pois o patrão sumiu. Não entre em conversa fiada, pois o homem é bom de bico. Procure o nosso Jurídico, que já foi orientado a tomar as providências cabíveis.

FECHAMOS O CERCO CONTRA ABUSOS

Veja as providências contra as irregularidades nas empresas:

CTS e Alphantares - Os grupos continuam crescendo, mas não vêm procedendo como deveriam.

Pune trabalhadores com até dez dias de gancho, sem provas; utiliza veículos em péssimas condições, além de cobrar o conserto de avarias dos vigilantes. Foi chamada para reunião dia 16, às 11 horas, no Sindicato.

Sempre (Campinas) - Não tinha maiores problemas. Agora, só dispensa trabalhador por justa causa; utiliza veículos velhos, com bancos soldados



ou amarrados na mesma posição, prejudicando a saúde dos condutores.

Fizemos mesa-redonda, dando prazo pra ela resolver os problemas.

Esquadra - Não está pagando salário corretamente, nem as horas extras; não paga diárias de viagem; não fornece café da manhã; e o registro de entrada e saída não é feito pelos trabalhadores, mas pelo supervisor operacional.

Gentleman - Não paga salários, hora

extra, DSR e adicional noturno corretamente; não oferece convênio médico nem café da manhã; e não deposita FGTS. Os vigilantes também reclamam do mau estado dos coletes.

Controller - Não pagou 13º salário corretamente. Também há problemas com o pagamento da horas extras, vale-refeição e vale-transporte.

Pedimos mesa-redonda com elas, na Superintendência do Trabalho.

• Visite nossas Colônias

NÃO VAI TER SORTEIO DE VAGAS NO CARNAVAL

A secretaria do SindForte já está recebendo pedidos de reservas para o feriado de Carnaval nas duas Colônias de Férias, em Bertiooga. Ligue na sede, em São Paulo, telefone (11) 3105.2486.

Atenção - Os interessados devem se apressar, porque não haverá sorteio de vagas.

As reservas serão conforme a ordem de solicitação. Quem chega primeiro tem prioridade. Assim que a lotação dos 30 apartamentos estiver completa, as reservas serão encerradas.

Sorteio - O Sindicato optou por não sortear as vagas para o Carnaval, porque não houve comprometimento de sócios no sorteio



BERTIOGA - Associados tem 30 apartamentos de alto padrão para seu lazer e descanso

anunciado para os feriados de Natal e Ano Novo. No entanto, passada a data do sorteio, a procura foi grande e as Colônias lotaram.

Por isso, entendemos que os sócios preferem esta forma em lugar do sorteio.

Menores - Atenção: só crian-

ças de até cinco anos não pagam diárias. Pedimos que, ao fazer a reserva, o sócio informe corretamente o número e idade dos dependentes que ficarão hospedados.

Alerta - Proibido convidar pessoas que não são da categoria.

Informações - Ligue 3105.2486.

• Campinas

FAÇA CURSO DE WEBDESIGN

Nossa Escola de Informática, na subsele de Campinas, está com inscrições abertas para novas turmas. Cursos destinado a sócios e dependentes.

Novidade - Aprenda a criar e alimentar páginas na internet. Este ano, além das opções já oferecidas, abrimos vagas para o novo curso de webdesign.

Aulas - Durante a semana, horário comercial. Sábados, das 8 às 10 horas e das 10 ao meio-dia. Custo: apenas R\$ 29,00 ao mês.

Informações, ligue (19) 3236.8562.



SITE DO SINDICATO INFORMA E ORIENTA OS TRABALHADORES

Habitue-se a acessar diariamente: www.sindforte.org.br