

TRANSPORTE FORTE

Boletim do Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Carro-Forte, Guarda, Transporte de Valores, Escolta Armada e seus Anexos e Afins do Estado de São Paulo-PS



Sede própria: rua Francisca Miquelina, 98, Centro, São Paulo, Capital. Telefones 3105.2486 e 3104.5107; fax 3105.2269. **Subsede Campinas:** rua Regente Feijó, 462, Centro. Telefones (19) 3236.8562 e 3237.9498. **Bauru:** rua Quintino Bocaiúva, 5-36, Centro. Telefone (14) 3234.2752. **São José do Rio Preto:** rua Presciliano Pinto, 1.482, Boa Vista. Telefone (17) 3234.2130. **São José dos Campos:** rua Euclides Miragaia, 394, Centro. Telefone (12) 3911.1513. **Santos:** rua Amador Bueno, 171, 2º andar, sala 52, Centro. Telefone (13) 3219.2685. **Presidente Prudente:** rua Dr. José Foz, 1.167, Vila Nova. Telefone (18) 3221.3766. **Ribeirão Preto:** rua Amazonas, 1.013, Campos Elíseos. Telefone (16) 3610.5960. **Barueri:** rua Claro de Camargo Sobrinho, 358, Vila Pouso Alegre. Telefones (11) 4706.1211 e 4163.4138. **Março de 2014. Número 249. Filiado à Fetravesp, CNTV e ao Dieese. Site: www.sindforte.org.br**



Categoria colhe benefícios da luta vitoriosa

PPR JÁ ESTÁ SENDO PAGO A TODOS NO CARRO-FORTE

Os trabalhadores do transporte de valores reivindicaram, lutaram, tiveram o apoio do Sindicato e conquistaram: agora, o Programa de Participação nos Resultados (PPR ou PLR) das empresas está sendo pago a todos os companheiros.

A primeira parcela foi paga em novembro de 2013.

O primeiro acordo assinado pelo Sindicato foi com a Prosegur, em 2008. Desde então, cresceu a luta por PPR ou PLR em toda a base.

Nosso presidente João Passos lembra: “Não foi fácil. Fizemos muitas reuniões e mobilizações nas empresas, até fecharmos os acordos garantindo o benefício”.

Escolta - Na negociação da data-base deste ano, também garantimos PPR para o setor.

Página 3



Foto maior: trabalhadores da Protege aderem em massa à greve deflagrada pelo Sindicato, dia 5 de fevereiro de 2013. Ao lado, presidente João Passos comanda paralisação na empresa; e representantes da Transnacional assinam acordo de PPR no Sindicato



Sindicalismo mobiliza pela Pauta Trabalhista

CENTRAIS REALIZAM MARCHA DIA 9 DE ABRIL

A Força Sindical e demais Centrais decidiram realizar um grande ato unificado dia 9 de abril, em São Paulo, para fortalecer a luta em prol da Pauta Trabalhista.

Sob o lema “Trabalhadores unidos por mais direitos e qualidade de vida”, a 8ª Marcha da Classe Trabalhadora sairá da Praça da Sé, às 10 horas, e seguirá até o vão livre do Masp, na avenida Paulista.



2013 - Mais de 50 mil participaram da 7ª Marcha

O objetivo do ato é cobrar o atendimento das reivindicações da pauta entregue à presidenta Dilma Rousseff, em 2013, mas que pouco avançou.

O SindForte apoia a manifestação e orienta os trabalhadores da categoria para que participem do ato.

Nosso presidente João Passos afirma: “Vamos reforçar a mobilização por mais direitos”.

AUMENTA PROCURA NAS COLÔNIAS



Aproveite o verão nas Colônias de Férias do Sindicato, em Bertiooga. Antecipe sua reserva, garanta sua vaga. Você merece!



SindForte reforça luta contra abusos na escolta armada e carro-forte *Página 2*

Página 4

Palavra do presidente



CAMINHAR PARA A FRENTE

Companheiro(a): o pagamento da Participação nos Lucros e/ou Resultados da empresa já é realidade em nossa base.

Trata-se de um direito fixado em lei. Mas entre a lei no papel e o dinheiro no bolso do trabalhador se passaram vários anos.

Vale relembrar que esse direito só saiu do papel porque o Sindicato pressionou, organizou greves, insistiu e negociou.

Direito é assim: primeiro a gente garante que tem, depois fixa normas e amplia valores. Será assim também com a PLR ou PPR em nossa base.

O Sindicato agradece o apoio da categoria e conchama os companheiros a se unirem por mais avanços.

Eleição - Este ano será de intensa disputa política. Você é trabalhador, é cidadão, é eleitor. Procure se informar desde já sobre candidatos, partidos e propostas. Observe a coerência do candidato, verificando a que interesses, de fato, ele serve.

Não se iluda com a pressão da mídia, que é conservadora. Pense no seu interesse e no da sua classe. Se eu, você e todos os trabalhadores fizermos assim, o Brasil andar para a frente, cada vez mais!

João Passos - Presidente
joaopassos@sindforte.org.br

EXPEDIENTE - Informativo do SindForte. Nº 249. Março de 2014 - Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Carro-Forte, Guarda, Transporte de Valores, Escolta Armada e seus Anexos e Afins do Estado de São Paulo-PS. Fundado em 16 de fevereiro de 1992. E-mail: sindforte@sindforte.org.br - Acesse nosso site: www.sindforte.org.br Produção: Agência Sindical. Telefone (11) 3231.3453. Jornalista: João Franzin. Site: www.agenciasindical.com.br

• Sindicato fecha o cerco contra abusos

CTS E MARCOR ESTÃO PISANDO NA BOLA

O Sindicato pega firme na luta contra as empresas que cometem abusos e lesam seus trabalhadores.

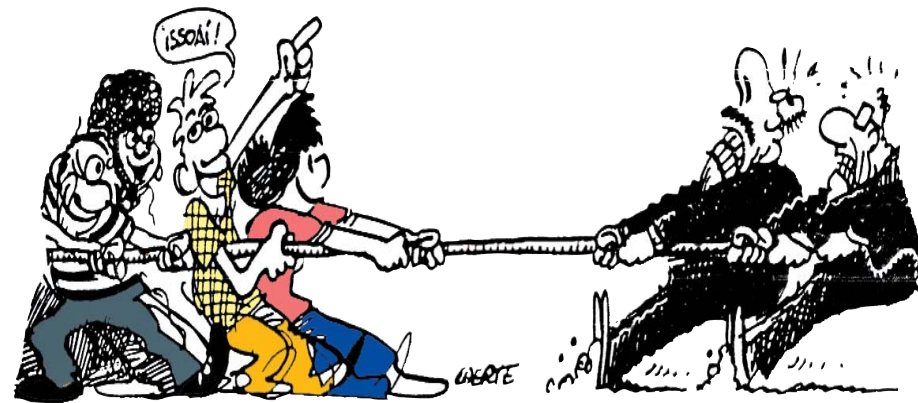
Sempre que recebemos uma denúncia, nosso Jurídico é acionado e toma providências com a rapidez necessária para resguardar os direitos dos companheiros.

As empresas da escolta armada têm aparecido com frequência nas denúncias do nosso jornal.

O presidente João Passos lembra que, enquanto houver irregularidades, as empresas não vão ter trégua e serão chamadas a se explicar.

Marcor - Os trabalhadores denunciam que a empresa está pagando por missão (pacote), o que não é permitido pela Convenção.

A Marcor não paga as horas extras corretamente; o INSS e o



FGTS são recolhidos com base no Piso (e não sobre o salário); não fornece diárias de viagem e, quando o vigilante chega da missão no meio da noite, tem de dormir no chão, pois não há alojamento.

A empresa foi convocada à mesa-redonda, marcada para 27 de março na gerência do Trabalho da Região Norte.

CTS - Vigilantes reclamam que a empresa só abre o cartão de ponto uma hora antes de iniciar a missão e não tem pago as horas extras corretamente. Além disso, a CTS não está fornecendo o café da manhã, conforme a cláusula quinta da Convenção.

A mesa-redonda será agendada pela gerência Norte.

• Transporte de valores

VIGILANTES DENUNCIAM ABUSOS NA TRANSVIP

A empresa foi chamada à mesa-redonda no Ministério do Trabalho, que ocorreu dia 12 de março.

Entre as denúncias dos trabalhadores, uso de vigilante de base trabalhando no carro-forte, sem ter a devida promoção salarial.

Os trabalhadores também denunciaram más condições do armamento e munições, além do uso de colete vencido.

A empresa também não estaria



pagando as horas extras na sua totalidade, como manda a lei.

Na mesa-redonda, a Transvip alegou que o armamento, munições e coletes tinham passado por recente vistoria da Polícia Federal.

Com relação ao uso de vigilante de base no carro-forte, prometeu se adequar às exigências legais.

Sobre as horas extras, ficou de apresentar documentos em dez dias. Vamos ficar de olho.

SINDFORTE APOIA AÇÃO DAS CIPAS EM TODO O ESTADO

Os diretores do SindForte acompanham as eleições de Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) em todo o Estado, levando suporte à atuação dos cipeiros eleitos.

Participe da Cipa em sua empresa e fortaleça a luta por ambientes de trabalho saudáveis e seguros.

Em 2014, já ocorreram diversas eleições. Veja:

Janeiro

Brinks (São Paulo/Limão), eleição dia



PROSEGUR - Eleição realizada dia 27

3, diretor Mauro; Brinks (Ribeirão Preto), dia 16, diretor Marcon; RRJ (São Paulo),

dia 17, diretores D. Luiz e Hélio; RRJ (Campinas), dia 17, diretor Amaury; Prosegur (São José do Rio Preto), dia 23, diretor Lione; Prosegur (Ribeirão Preto), dia 24, diretor Marcon; e Prosegur (Santos), dia 28, diretor Balduino.

Fevereiro

TecBan (São Paulo/Limão), dia 26, diretor D. Luiz; Prosegur (São Paulo/Barra Funda), dia 27, diretores D. Luiz e João Luiz; e TecBan (São Paulo/São Mateus), dia 27, diretor Mauro.

SITE INFORMA E ORIENTA TRABALHADORES SOBRE LUTAS DA CATEGORIA
Habitue-se a acessar diariamente: www.sindforte.org.br

• Acordo de PPR no carro-forte

VIGILANTES JÁ RECEBEM PRIMEIRA PARCELA

A conquista do pagamento do Programa de Participação nos Resultados (PPR), em nossa base, a todos os trabalhadores do transporte de valores e escolta armada, foi a principal vitória da nossa categoria em 2013.

Até então, só o pessoal da Prosegur, no setor de transporte de valores, recebia o benefício.

Mas não caiu do céu. Foi preciso lutar, mobilizar e até fazer uma

greve, que paralisou a Protege por quatro dias (de 5 a 8 de fevereiro), para dobrar a resistência patronal.

Mas, com o peso da nossa mobilização, Protege, Brinks, Blue Angels, RRJ, Transvip, TecBan, Transnacional e Rodoban tiveram que ceder, fechando acordo para a implantação do Programa de Participação nos Resultados (PPR).

Pagamento - Algumas empre-

sas fecharam acordo com pagamento em duas parcelas (semestral). Outras optaram pelo pagamento anual (integral).

Acordo - O benefício referente a 2013 ficou em 30% do Piso. Esse percentual vai para 60% em 2014 (50% nas empresas que optaram por pagamento anual), chegando a 100% em 2015 para todas.

Em algumas empresas, que op-

taram pelo pagamento semestral, os trabalhadores já receberam a primeira parcela do benefício (15% do salário). Nelas, a segunda parcela sai agora em maio.

Calendário - Você pode conferir as datas de vencimento do PPR referente a 2013 na tabela abaixo. A Blue Angel e RRJ não foram incluídas porque estão com o pagamento atrasado.

CALENDÁRIO DE PAGAMENTO DO PPR REFERENTE A 2013



EMPRESAS	PERÍODO	APURAÇÃO	PAGAMENTO	VALOR	
Já pagou a 1ª parcela	Protege	1/4/2013 a 30/9/2013 1/10/2013 a 31/3/2014	1/10 a 31/10/2013 1/4 a 30/4/2014	Até 30/11/2013 Até 31/5/2014	15% do salário 15% do salário
	Rodoban	1/4/2013 a 30/9/2013 1/10/2013 a 31/3/2014	1/10 a 31/10/2013 1/4 a 30/4/2014	Até 30/11/2013 Até 31/5/2014	15% do salário 15% do salário
	Brinks	1/4/2013 a 30/9/2013 1/10/2013 a 31/3/2014	1/10 a 31/10/2013 1/4 a 30/4/2014	Até 30/11/2013 Até 31/5/2014	15% do salário 15% do salário
	TecBan	1/7/2013 a 31/12/2013 1/1/2014 a 30/6/2014	1/1 a 31/1/2014 1/7 a 31/7/2014	Até 28/2/2014 Até 31/8/2014	15% do salário 15% do salário

Empresas que optaram por pagamento anual

Transnacional Transvip	1/4/2013 a 30/3/2014	1/4 a 31/4/2014	Até 15/6/2014	30% do salário
---------------------------	----------------------	-----------------	---------------	----------------

EMPRESAS EM ATRASO SERÃO CHAMADAS À JUSTIÇA

Após o vencimento da primeira parcela do Programa de Participação nos Resultados (PPR), apenas duas empresas da base não honraram o pagamento. São elas: Blue Angel e RRJ.

O acordo fechado por ambas prevê o pagamento semestral. Portanto, a primeira parcela, equiva-



lente a 15% do salário, já deveria ter sido quitada.

As empresas também não procuraram o Sindicato, para explicar os motivos do atraso.

Por isso, nosso Jurídico está tomando as providências, visando a cobrança judicial. Fique atento, pois daremos outras informações.

SINDICATO VAI PEDIR FISCALIZAÇÃO NA BLUE ANGEL

A empresa não atrasa só o PPR, também não vem pagando o vale-refeição no dia certo.

Nosso presidente João Passos adverte: “Será que vai ser preciso chamar o Ministério do Trabalho

ou mobilizar os trabalhadores em protesto na porta da empresa, para a Blue Angel entrar nos eixos?”

Jornada - Os companheiros da tesouraria também reclamam que a empresa continua impondo

jornada excessiva na sala de valores, no período noturno.

O Sindicato vai entrar com ação no Ministério Público do Trabalho, pedindo fiscalização na empresa, para que ela cumpra a lei.

CONQUISTA DA ESCOLTA VEIO NA DATA-BASE

A conquista do PPR da escolta armada ocorreu no final de 2013, na negociação da Convenção Coletiva de Trabalho 2014/2015.

O acordo, assinado em dezembro passado, prevê que o Programa de Participação nos Resultados será equivalente a 25% do Piso.

Nosso presidente João Passos ressalta: “O acordo fechado na escolta também é vantajoso, pois nenhuma empresa pagava o benefício. Cerca de 3.700 vigilantes serão beneficiados”.

Crêterios - A partir de janeiro, serão 180 dias para formalizar os critérios de pagamento.

O valor do benefício será equivalente a 10% do Piso salarial no primeiro período de apuração. No segundo, passa para 20% do Piso, chegando a 25% do salário-base do vigilante de escolta no terceiro período de apuração.

O acordo vale para todas as empresas do setor em todo o Estado.



Informações ou dúvidas,
ligue 3105.2486.

• Estamos de olho nas irregularidades da RRJ

SINDICATO AGE PARA EVITAR PERDAS

Os trabalhadores da RRJ estão enfrentando vários transtornos, desde o ano passado.

Por problemas administrativos (mudança de gestão, agora retomada), a empresa começou a atrasar salário, vale-transporte e até o convênio médico.

Como as irregularidades passaram a ser frequentes, os trabalhadores entraram em contato com o Sindicato, pedindo orientações.

Apoio - A diretoria esteve na empresa, em Campinas e São Paulo, ouvindo os companheiros, que também foram orientados.

Pedimos mesa-redonda no Ministério do Trabalho, para a empresa explicar a situação, mas a RRJ não apareceu. Por precaução, nosso Jurídico solicitou ao Tribu-

JURÍDICO ATUOU DESDE O COMEÇO

O Jurídico do Sindicato vem acompanhando de perto os problemas que acontecem na RRJ, a fim de evitar prejuízos aos bolsos dos trabalhadores.

Desde outubro de 2013, quando surgiram as primeiras reclamações, o Sindicato convocou a empresa para diversas reuniões, onde foram pagos o 13º e salários atrasados.



nal Regional do Trabalho a indisponibilidade de bens da empresa, como forma de garantir direitos trabalhistas. A ação aguarda decisão do juiz Eduardo Ranulssi, da 32ª Vara do Trabalho na Capital.

Nosso presidente João Passos diz: “Não se trata de atuar contra a empresa a ou b. E sim de adotar providências e evitar que os trabalhadores sejam prejudicados”.

João observa que o papel da en-

Outras reclamações chegaram ao Sindicato, que, por meio do Jurídico, voltou a atuar.

Fez denúncia ao Ministério Público do Trabalho e abriu dissídio de greve, ocasião em que a empresa se comprometeu e cumpriu os compromissos assumidos.

Nosso advogado dr. César Graniéri explica que a ação do Jurídico teve o propósito de garantir um clima de tranquilidade para os empregados.

Ele diz: “Os trabalhadores estavam apreensivos com a situação”.

tidade é atuar em defesa dos direitos da categoria.

Informações - Fique ligado com o Sindicato. Telefones 3105.2486 (sede, SP) ou 3236.8562 (Campinas). Defenda seus direitos.

• Escola de Informática

Foram abertos novos cursos!

Nossa Escola de Informática, na sub-sede de Campinas (foto), abriu matrículas para novos cursos.

Aulas durante a semana (horário comercial) e aos sábados (das 8 às 10 horas e das 10 ao meio-dia).

Cursos - Além do pacote Office, vagas para o curso de web design (criação de páginas na internet), Tecnologia da Informação (TI) e, agora, curso de manutenção, formatação e configuração de computadores.

Novo curso - Você vai aprender como montar e configurar um computador, além de resolver problemas de software e hardware, entre outros.

Preço - Sócios e dependentes pagam só R\$ 29,00. Cursos de oito meses, duas horas por semana.

Não perca tempo. Aproveite!



• Temos duas Colônias em Bertioga, junto à praia. Utilize

VOCÊ TEM DIREITO AO LAZER DE QUALIDADE

O verão chegou. Época ideal para desfrutar do lazer em nossas Colônias de Férias.

São 30 apartamentos de ótima qualidade, com TV, ventilador de teto, armários, cama de casal, beliches e cozinha.

As Colônias também possuem estacionamento, churrasqueiras e outros atrativos.

Reservas - Na sede do Sindicato (11) 3105.2486. Atenção: faça sua reserva o quanto antes, pois a procura é grande.

Preço - Além de conforto e tranquilidade, você tem opção de lazer com preço que cabe no bolso: diárias de apenas R\$ 15,00 por pessoa.

A permanência máxima é de cinco dias consecutivos.

Cuidado - O Sindicato não se responsabiliza por pertences deixa-



Colônia I - Adquirida pelo Sindicato em 2009



Piscina é um dos atrativos da Colônia II

dos pelos hóspedes ao lado da piscina e em outras áreas comuns de circulação das pessoas.

Animais - Proibido levar animais domésticos durante sua permanência nas Colônias.

Também não é permitida a hospedagem de pessoas que não pertençam à categoria.

As Colônias em Bertioga representam um investimento necessário para garantir o lazer que o trabalhador e a família merecem. São as contribuições do trabalhador beneficiando a própria categoria.

Outras opções - O SindForte é parceiro da Pargos Club, com opções de lazer em pousadas e hotéis em diversas partes do País e convênios com parques temáticos.

FIQUE SÓCIO DO SINDICATO. VALE A PENA!

O Sindicato é o seu amigo de todas as horas. O Sindicato informa, orienta, organiza, luta, conquista. E ainda oferece ampla rede de benefícios aos sócios e dependentes. Fique sócio do SindForte. Vale a pena. Procure a sede, em São Paulo: telefone 3105.2486. Ou uma de nossas subsedes.

