

# TRANSPORTE FORTE



Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Carro-Forte, Guarda, Transporte de Valores, Escolta Armada e seus Anexos e Afins do Estado de São Paulo-PS



Sede - Francisca Miquelina, 98, Centro, SP, Capital. Telefone 3105.2486. Site - [www.sindforte.org.br](http://www.sindforte.org.br) - Setembro/2017

## NEGOCIAÇÃO GARANTE AUMENTO REAL PARA SALÁRIO E TÍQUETE

### Convenção no transporte de valores vale desde 1º de julho

Está fechado o acordo coletivo dos trabalhadores em transporte de valores do Estado.

Conseguimos aumento real para os salários e ganho também no valor do tíquete-refeição.

Houve cinco rodadas com o setor patronal. A negociação foi conduzida pelo Sindicato, com apoio da Comissão de Trabalhadores.

“Atingimos três objetivos: aumento acima do INPC, ganho real no tíquete e manutenção das conquistas da Convenção”, afirma nosso presidente João Passos.

*Página 3*



**NEGOCIAÇÃO DURA** - Bancadas dos trabalhadores e patronal debatem a pauta aprovada pelas assembleias nas bases.

A Comissão de Trabalhadores acompanhou todo o processo de negociações e foi consultada para o fechamento do acordo.

Foi uma das campanhas mais difíceis da história do Sindicato, desde 1992. A recessão e a crise política dificultaram as negociações. Mas o Sindicato teve paciência, foi persistente e avançou até onde pôde. Nossa bancada na negociação teve os diretores Titanic, Cortes, presidente João, dr. César, Lúcio Cláudio e Ezequiel (na mesa) mais D. Luiz, Mauro e Hélio.

## MAIOR PISO DA CATEGORIA CHEGA A R\$ 4.098,25

O acordo coletivo firmado dia 25 de agosto eleva os Pisos e demais componentes salariais do transporte de valores.

O maior Piso é pra chefe de equipe, fiel e motorista de carro-forte. Subiu e chega a R\$ 4.098,25. Ou seja, R\$ 3.152,50 mais R\$ 945,75, por Adicional de Periculosidade.



**TABELA DE PISOS** - Página 4.  
**PROCESSOS** - Informações sobre as ações por adicionais - Página 3.

### SALA DE VALORES

Nosso Jurídico abriu processo contra as empresas do setor, cobrando adicional por exposição a risco (periculosidade) ou a título de insalubridade aos companheiros da sala de valores e outras funções. Saiba como está o andamento do processo na Justiça.

### SINDICATOS DO SUDESTE MOSTRAM UNIÃO E FORÇA

Nos últimos anos, os Sindicatos da nossa categoria no Sudeste negociaram de forma unitária. Queremos estabelecer um padrão de conquistas na região.

Fazem parte desse grupo os Sindicatos dos Estados de São Paulo, Minas Gerais, Rio de Janeiro e Espírito Santo, mais o Distrito Federal. Na foto, reunião dos dirigentes na campanha de 2016.



## COMBATEMOS IRREGULARIDADES EM TODA A BASE

O Sindicato não dá tréguas às empresas que insistem em cometer irregularidades. Nossa luta con-

tra os abusos é permanente. Sempre que recebemos uma denúncia, nossos diretores apuram a pro-

cedência e buscam uma solução. Nada fica sem resposta.

*Confira na página 2.*



## Sem Sindicato forte, patrão humilha e pisa na goela!

O Sindicato não resolve todos os problemas do trabalhador. Mas o Sindicato previne problemas, combate abusos e evita de o trabalhador ser lesado pela ganância patronal. Pense nisso. Pense e tome a decisão de participar do seu Sindicato e de denunciar todo e qualquer abuso contra sua dignidade.

## Palavra do Presidente



### O SINDICATO É DE TODOS

O SindForte existe desde fevereiro de 1992. Nosso Sindicato nasceu sob o signo da luta e da conquista. E assim tem sido, desde a fundação.

Outra marca do Sindicato é a forma igualitária com que nos relacionamos com a categoria, com todas as funções, com todos os profissionais que compõem nosso setor profissional.

Para o SindForte, todos são igualmente importantes: o vigilante de guarnição, o vigilante de base, o funcionário da sala de valores, o companheiro da administração.

É verdade que certos setores participam mais da vida sindical e das mobilizações. Mas o Sindicato estimula a ampla participação, porque acreditamos na luta coletiva.

Se você é vigilante de base, participe; se você é da sala de valores, conte com a gente; se você é administrativo, chegue mais perto.

Somos todos iguais, somos todos trabalhadores, somos todos brasileiros de bem.

**João Passos, presidente**  
joapassos@sindforte.org.br

## • Atuamos contra abusos nas empresas

# APROVADO AJUSTE DE JORNADA NA BRINKS

Dia 3 de agosto, nosso Sindicato realizou assembleia na Brinks, em Campinas, para debater ajustes na jornada de trabalho e intervalo de alimentação e descanso.

A presença de trabalhadores foi maciça. Os companheiros aprovaram a negociação de acordo com a empresa, que possibilite a padronização da jornada com exigências do Ministério Público do Trabalho.

O MPT vem fazendo um esforço no setor para estabelecer procedimento que evite o excesso de jornada. Medida tem nosso apoio.

**Soldier** - O Sindicato vai cobrar explicações da empresa sobre o arquivamento de procedimento administrativo do MPT.

O processo investigava o descumprimento de acordo para regularização de jornada em Louveira.

**LV Segurança** - A empresa foi

chamada no início de agosto para reunião na Gerência do Trabalho da Zona Leste, em São Paulo.

Os funcionários reclamam de atrasos no pagamento de salários e benefícios, não-fornecimento de convênio médico, café da manhã e diárias de viagem. A LV não compareceu. Foi determinado que haverá procedimento de fiscalização.

**SL Segurança** - A empresa não tem jeito. Com uma lista de

irregularidades enorme, faltou em duas mesas-redondas convocadas na Gerência Leste.

Na última, dia 6 de junho, o Sindicato solicitou fiscalização.

## DENUNCIE

Companheiro(a): não aceite abusos. A qualquer anormalidade na empresa, avise de pronto o Sindicato.

E conte com nosso apoio.

Sede - SP (11) 3105.2486.



**3 DE AGOSTO** - Assembleia com grande comparecimento define ajustes na jornada

## • Sempre em defesa da saúde e segurança no trabalho

# ACOMPANHAMOS 16 ELEIÇÕES DE CIPA NO ESTADO

Este ano, o SindForte já acompanhou 16 eleições de Comissão Interna de Prevenção de Acidentes.

A próxima ocorre dia 15 de setembro, na Base Oeste da Protege, em São Paulo. Veja as eleições:

**Janeiro** - Brinks (Itapetininga), dia 10, diretor Hélio; Prosegur (São José do Rio Preto), dia 10, diretor Lioni; e Prosegur (Santos), dia 27, diretor Balduino.

**Fevereiro** - Protege (Sorocaba),

dia 10, diretor Amaury; TB Forte (São Paulo), dia 23, diretor D. Luiz; e Prosegur (Ribeirão Preto), dia 24, diretor Marcon.

**Março** - Protege (São José do Rio Preto), dia 10, diretor Lioni; e Prosegur (Barra Funda/SP), dia 29, diretores D. Luiz e João Luiz.

**Abril** - Prosegur (São José dos Campos), dia 4, Mauro; e TB Forte (Aeroporto/SP), dia 20, D. Luiz.

**Mai** - Prosegur (Cambuci/SP),

dia 2, diretor D. Luiz; e Protege (Base Sul/SP), dia 25, D. Luiz.

**Junho** - Protege (São José dos Campos), dia 13, Mauro.

**Julho** - Rodoban (São Paulo), dia 4, D. Luiz; Prosegur (Campinas), dia 14, diretor Amaury; e Blue Angel (Campinas), dia 14, Hélio.

Participe da Cipa em sua empresa e ajude a reduzir acidentes. Em caso de dúvida, oriente-se no Sindicato - na sede ou subseções.

## FIQUE SÓCIO DO SINDFORTE VALE A PENA!



Nunca, como nos dias de hoje, o Sindicato foi tão necessário.

Nunca, como diante de uma reforma trabalhista tão nefasta, você precisará contar com o apoio do seu órgão de classe.

Não vacile. Fique sócio. Já!

**LIGUE 3105.2486.**

## VIOLÊNCIA AUMENTA E ATINGE NOSSA CATEGORIA

O Sindicato tem cobrado medidas que melhorem a segurança. Porém, o descaso das empresas e governantes continua fazendo vítimas.

**VIPPER** - Dia 25 de agosto, acidente com veículo da Vipper de Campinas, que fazia escolta armada, causou a morte de mais um vigilante. Lamentamos e nos colocamos à disposição dos familiares.

Estamos apurando. Há suspeita de que a causa seja excesso de jornada.



**SP** - Mais um veículo atingido por disparos

**ATAQUE** - Dia 15, quadrilha atacou comboio de três carros-fortes na Zona Leste da Capital. Houve tiroteio. O grupo usou fuzil e incendiou veículos para tentar roubar o dinheiro. Um policial saiu ferido.

Os disparos atingiram ao menos um carro-forte, que teve a estrutura crivada de balas e os pneus furados.

Foram usados oito veículos queimados para bloquear a via em alguns pontos, dificultando a chegada da polícia.

# • Piso, salários e outros ganhos no transporte de valores estão assegurados ACORDO É FECHADO COM GANHO REAL

Concluimos com sucesso a campanha salarial dos companheiros do transporte de valores.

Mais uma vez, com a união de todos os Sindicatos da nossa categoria na base Sudeste, o acordo coletivo firmado dia 25 traz ganhos concretos em todo o Estado.

Os trabalhadores do carro-forte, sala de valores, vigilantes de base e administrativos terão aumento no salário e ganho real também nos tíquetes-refeição.

O presidente João Passos afirma: “Não foi fácil. Tivemos que fazer cinco rodadas de negociação até fechar um bom acordo”.

Mas a confiança e persistência da diretoria e da Comissão de Trabalhadores deram resultado. Veja:

## REAJUSTE

O reajuste salarial, a partir de 1º de julho, é de 3% para os cerca de dez mil trabalhadores. Ou seja, supera a inflação do período, que ficou em 2,56% (INPC).

Nosso presidente João Passos destaca que o ganho maior foi para os tíquetes-refeição, que sobem 6,67%, a partir de 1º de setembro.



ATA - João Passos assina minuta do acordo

O maior tíquete, para carro-forte e vigilante de base, é de R\$ 32,00. Administrativos e demais funções têm tíquete de R\$ 27,20.

## PISO SALARIAL

O maior, do chefe de equipe e



MESA-REDONDA - Diretores, Jurídico e Comissão de Trabalhadores no patronal

motorista, chega a R\$ 4.098,25, incluindo os 30% a título de Adicional de Periculosidade.

## AVALIAÇÃO

João avalia: “Fechamos mais uma negociação com ganhos reais.

Também evitamos retrocessos como o banco de horas, que continua proibido. O patronato pressionou, mas não conseguiu”.

Demais cláusulas da Convenção Coletiva foram preservadas.

## FAZER CARTA DE OPOSIÇÃO É DAR TIRO NO PÉ

O Sindicato negocia para a categoria profissional. Ou seja, beneficia a todos. Mas não existe ação sindical sem recursos. Porém, tem gente que se sujeita ao patrão ou ao chefe e entrega carta contra o desconto da contribuição à sua entidade.

Apesar de ser uma atitude antissindical, nós garantimos ao trabalhador o direito de oposição. Inclusive com edital em jornal de grande circulação.

Companheiro(a): carta de oposição é o barato que sai caro. Você economiza uns centavos hoje, mas perde muito mais no futuro, porque, se o Sindicato não tiver como te atender, o patrão vai fazer a festa!

**EDITAL COMUNICAÇÃO - Direito de Oposição** - O Presidente do SINDFORTE - Trabalhadores em Serviços de Carro Forte, Guarda, Transporte de Valores, Escoteiros Anexos e Afins do Estado de São Paulo-SP, no uso de suas atribuições, nos termos de informação aos trabalhadores das empresas de Carro Forte e Transporte de Valores do Estado de São Paulo-SP, no uso de suas atribuições, nos termos de RT/MTE nº 04 - do Ministério do Trabalho e Emprego que está aberto o prazo para a apresentação de oposição à contribuição assistencial, que terá a duração de 10 dias, com início em 04 de setembro e término no dia 13 do mês de setembro do ano de 2017, face negociações coletivas. Fica informado que o interessado em proceder à oposição ao desconto deverá respeitar o seguinte procedimento: punho, assinada com identificação, entregue na Capital no seguinte endereço: Avenida Prestes 124 - Bairro de Santa Efigênia - SP/SP - CEP: 01031-001, e no Interior nas respectivas subseções, das 09h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00, de segunda a sexta-feira. Será desconsiderada qualquer oposição encaminhada. São Paulo, 28 de Agosto de 2017 - João dos Passos da Silva - Presidente

Edital publicado no jornal Diário de S. Paulo

## CRESCER RESISTÊNCIA À REFORMA TRABALHISTA

Na negociação coletiva, repudiamos a tentativa patronal de cortar direitos

A Lei 13.467/17 (reforma trabalhista) é o mais cruel ataque já feito à classe trabalhadora brasileira. Com ela, o governo desmonta a CLT e varre direitos conquistados em décadas de lutas.

A reforma foi aprovada no Congresso e sancionada por Michel Temer. Vai começar a valer em meados de novembro.

**Atenção** - Tem patrão querendo antecipar, na marra, a vigência da lei. Não aceite que as maldades da reforma sejam impostas. É ilegal.

## SUBSEDE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS SERÁ DESATIVADA EM DEZEMBRO

O SindForte informa que, a partir de 1º de dezembro, as atividades da subsede de São José dos Campos serão encerradas.



14 DE AGOSTO - Dirigentes das Centrais Sindicais reunidos na sede da CTB

Centrais, Confederações e outras entidades de classe organizam a resistência, pra reduzir seus impactos ou mesmo revogar a lei.

Nós apoiamos essa luta e orientamos: não aceite que a empresa queira impor mudanças na marra. Procure, de pronto, o SindForte.

O motivo é a baixa procura por serviços e o alto custo de manutenção da estrutura física.

Mas, o trabalhador não ficará

desguarnecido. Além de garantir atendimento na sede, em São Paulo, estamos estudando alternativas locais. Aguarde informações.

## AVANÇAM AÇÕES POR ADICIONAIS NA SALA DE VALORES

O Sindicato quer ampliar os direitos dos administrativos. A meta é garantir pagamento da Periculosidade (30% do salário) - ou outros, de direito - nas funções de tesouraria, sala de valores e supervisor de segurança.

Esses profissionais atuam dentro das empresas, mas correm também alto risco, como se viu nos ataques à Protege (Campinas) e Prosegur (Campinas, Santos e Ribeirão Preto), ambos em 2016.

Entramos com ações judiciais pra que o direito seja garantido aos profissionais de todas as empresas do setor no Estado. Assim que houver novidades, você será informado pelo Sindicato.



Base da Protege, 2016: risco é geral

ACESSE NOSSO SITE: [WWW.SINDFORTE.ORG.BR](http://WWW.SINDFORTE.ORG.BR)

# CONFIRA OS VALORES SALARIAIS

Valorize cada direito, cada conquista, cada centavo obtido na negociação coletiva.

Conheça também as demais cláusulas da nossa Convenção Coletiva de Trabalho.

Importante frisar que cada item foi conquistado ao longo de anos e anos de lutas da categoria e também graças à habilidade do Sindicato ao negociar com o patronato.



Um velho ditado ensina: só a luta produz direitos. É verdade. Sem luta, zero de direitos, zero de conquistas, zero de avanços.

O direito que vigora hoje na sua empresa foi conquistado lá atrás, por antigos companheiros. E, muitas vezes, por greves que enfrentaram a repressão policial e patronal.

Conheça. Valorize. Defenda. E participe sempre do seu Sindicato.

## CHEFE DE EQUIPE - FIEL E MOTORISTA

|                                       |              |
|---------------------------------------|--------------|
| SALÁRIO NORMATIVO MENSAL              | R\$ 3.152,50 |
| Adicional de periculosidade (30%)     | R\$ 945,75   |
| Remuneração básica mensal             | R\$ 4.098,25 |
| Salário/dia                           | R\$ 136,61   |
| Salário/hora                          | R\$ 18,63    |
| Hora extra com 50%                    | R\$ 27,95    |
| Hora extra com 100%                   | R\$ 37,26    |
| Adicional noturno (20%) por hora      | R\$ 3,73     |
| Hora noturna reduzida - acréscimo 20% | R\$ 22,36    |
| Tíquete-refeição/dia                  | R\$ 32,00    |

## VIGILANTE DE CARRO-FORTE

|                                       |              |
|---------------------------------------|--------------|
| SALÁRIO NORMATIVO                     | R\$ 2.529,72 |
| Adicional de periculosidade (30%)     | R\$ 758,92   |
| Remuneração básica mensal             | R\$ 3.288,64 |
| Salário/dia                           | R\$ 109,62   |
| Salário/hora                          | R\$ 14,95    |
| Hora extra com 50%                    | R\$ 22,42    |
| Hora extra com 100%                   | R\$ 29,90    |
| Adicional noturno (20%) por hora      | R\$ 2,99     |
| Hora noturna reduzida - acréscimo 20% | R\$ 17,94    |
| Tíquete-refeição/dia                  | R\$ 32,00    |

## VIGILANTE SEGURANÇA DE BASE

|                                       |              |
|---------------------------------------|--------------|
| SALÁRIO NORMATIVO                     | R\$ 1.606,80 |
| Adicional de periculosidade (30%)     | R\$ 482,04   |
| Remuneração básica mensal             | R\$ 2.088,84 |
| Salário/dia                           | R\$ 69,63    |
| Salário/hora                          | R\$ 9,49     |
| Hora extra com 50%                    | R\$ 14,23    |
| Hora extra com 100%                   | R\$ 18,98    |
| Adicional noturno (20%) por hora      | R\$ 1,90     |
| Hora noturna reduzida - acréscimo 20% | R\$ 11,39    |
| Tíquete-refeição/dia                  | R\$ 32,00    |

## PESSOAL ADMINISTRATIVO/TESOURARIA

**(Sala de valores)**  
**Reajuste salarial 3%**  
**Reajuste tíquete 6,67%**



|                                       |              |
|---------------------------------------|--------------|
| SALÁRIO NORMATIVO                     | R\$ 1.438,91 |
| Salário/dia                           | R\$ 47,96    |
| Salário/hora                          | R\$ 6,54     |
| Hora extra com 50%                    | R\$ 9,81     |
| Hora extra com 100%                   | R\$ 13,08    |
| Adicional noturno (20%) por hora      | R\$ 1,31     |
| Hora noturna reduzida - acréscimo 20% | R\$ 7,85     |
| Tíquete-refeição/dia                  | R\$ 27,20    |

## SALÁRIOS DE INGRESSO - NOVOS CONTRATADOS

### VIGILANTE - DE CARRO-FORTE

|                                       |              |
|---------------------------------------|--------------|
| SALÁRIO NORMATIVO                     | R\$ 2.342,44 |
| Adicional de periculosidade (30%)     | R\$ 702,73   |
| Remuneração básica mensal             | R\$ 3.045,17 |
| Salário/dia                           | R\$ 101,50   |
| Salário/hora                          | R\$ 13,84    |
| Hora extra com 50%                    | R\$ 20,76    |
| Hora extra com 100%                   | R\$ 27,68    |
| Adicional noturno (20%) por hora      | R\$ 2,77     |
| Hora noturna reduzida - acréscimo 20% | R\$ 16,61    |
| Tíquete-refeição/dia                  | R\$ 32,00    |

### CHEFE EQUIPE - FIEL E MOTORISTA

|                                       |              |
|---------------------------------------|--------------|
| SALÁRIO NORMATIVO                     | R\$ 2.918,93 |
| Adicional de periculosidade (30%)     | R\$ 875,68   |
| Remuneração básica mensal             | R\$ 3.794,61 |
| Salário/dia                           | R\$ 126,49   |
| Salário/hora                          | R\$ 17,25    |
| Hora extra com 50%                    | R\$ 25,88    |
| Hora extra com 100%                   | R\$ 34,50    |
| Adicional noturno (20%) por hora      | R\$ 3,45     |
| Hora noturna reduzida - acréscimo 20% | R\$ 20,70    |
| Tíquete-refeição/dia                  | R\$ 32,00    |

**VEJA OUTROS DIREITOS E GARANTIAS DA CONVENÇÃO COLETIVA - 1) Tíquete adicional - Os vigilantes embarcados têm direito a dois tíquetes-refeição adicionais por mês, no valor de R\$ 27,20 cada; 2) Durante as férias, os vigilantes da guarnição de carro-forte têm direito a 20 tíquetes no valor de R\$ 32,00; 3) Intervalo para refeição e descanso é de uma hora diária, com direito a acréscimo de 50%, se não for concedido integralmente.**