

TRANSPORTE FORTE



Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Carro-Forte, Guarda, Transporte de Valores, Escolta Armada e seus Anexos e Afins do Estado de São Paulo-PS

Sede - Francisca Miquelina, 98, Centro, SP, Capital. Telefone 3105.2486. Site - www.sindforte.org.br - DEZEMBRO/2021



SINDICATO PRESTA CONTAS E AGRADECE APOIO DA BASE

Julho foi um dos piores meses nas negociações salariais do trabalhador brasileiro. Mas nós conseguimos furar a retranca patronal no transporte de valores.

Conseguimos 9,22% de reajuste e 2,6% de aumento real no tíquete. Também renovamos a Convenção Coletiva por dois anos.

Pra 2022, já temos INPC e mais 2,6% de real no tíquete-refeição.

O SindForte agradece o apoio da categoria. E saúda a união dos Sindicatos dos Estados de SP, Rio, Minas e Distrito Federal.

Os patrões tentaram impor banco de horas, compensação e trabalho intermitente. Mas nós resistimos e impedimos.

Leia mais nas centrais



Ganhos econômicos, garantia de direitos, reabertura das Colônias de Férias e atuação da diretoria do SindForte na base marcam 2021. Leia nas páginas seguintes



AÇÃO - Presidente João Passos e Jorge de Almeida assinam no transporte de valores. D. Luiz em eleição de Cipa na Protege. Diretor Marcon entrega jornal. Colônias estão reabertas

ESPERAMOS BOM SENSO DOS PATRÕES DA ESCOLTA

Estamos em campanha na escolta armada. Data-base 1º de janeiro. A pauta de reivindicações foi entregue aos patrões. Esperamos boa negociação, sem enrolação.

O Sindicato informará. Mas não

espere sentado, não. Procure nossa sede ou subseções. Informe-se sobre a campanha!

ALERTA - Na página 3 mostramos abusos, calotes e trambiques na escolta. Ajude a combater!

CARTEIRA NACIONAL (CNV) SAI DE GRAÇA PARA OS SÓCIOS DO NOSSO SINDICATO!

SERVIÇOS - Acesse www.sindforte.org.br - SAIBA MAIS

FELIZ NATAL PARA TODOS!

Que você, sua família, seus amigos e seus colegas de trabalho tenham um Natal feliz, farto e de paz.

E que o Ano Novo traga saúde, abundância e harmonia no seio do seu lar e também para nosso amado Brasil.

São os votos sinceros da diretoria do SindForte!



Palavra do Presidente



OBRIGADO!

Outro ano se finda. Hora de agradecer. Agradecer pela vida, a saúde, o emprego, o salário e pelos direitos.

Agradecer também a todos os trabalhadores.

O SindForte fará 30 anos em fevereiro. A diretoria sempre procura fazer o melhor, mas só temos êxito porque a categoria apoia o Sindicato.

Não agradamos a todos. Por isso, aceitamos a crítica construtiva.

Fechamos um belo acordo no transporte de valores. Estamos tentando também um acordo digno na escolta armada.

O ano foi duro demais. A pandemia levou muitos companheiros. A seus familiares, o meu abraço solidário.

NATAL - Desejo a todos um Natal feliz. Um Ano Novo com saúde e prosperidade. Ninguém está sozinho no mundo. A gente às vezes pode se sentir só. Mas, se isso acontecer, procure um amigo, um familiar ou o Sindicato. Apoio não lhe faltará!

JOÃO PASSOS - PRESIDENTE
joaopassos@sindforte.org.br

TRANSPORTE FORTE - Nº 298. Dezembro/2021.

Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Carro-Forte, Guarda, Transporte de Valores, Escolta Armada e seus Anexos e Afins do Estado de São Paulo. **Sede própria:** rua Francisca Miquelina, 98, Centro, SP, Capital. Telefones 3105.2486, 3104.5107 e 3105.2269. **Subsede Campinas:** rua Regente Feijó, 462, Centro. Telefones (19) 3236.8562 e 3237.9498. **Bauru:** rua Quintino Bocaiuva, 5-36, Centro. Telefone (14) 3234.2752. **São José do Rio Preto:** Rua Tiradentes, 1.431, Parque Industrial. Telefone (17) 3234.2130. **Santos:** avenida Gaffre Guinle, 352, Vila Matias. Telefone (13) 3232.1364. **Presidente Prudente:** rua Dr. José Foz, 1.167, Vila Nova. Telefone (18) 3221.3766. **Ribeirão Preto:** rua Amazonas, 1.013, Campos Elíseos. Telefone (16) 3610.5960.

Filiado à Fetravesp, Contrasp e Dieese.

www.sindforte.org.br

Produção: Agência Sindical - 3214.5517.

Jornalista: João Franzin - MTb 12.865-SP.

Dispensas na Blue Angels e mercado de trabalho

TRABALHADORES APROVAM ACORDO

A Blue Angels perdeu serviço e demitiu 25 companheiros. Queria pagar em 10 parcelas. A empresa levou o caso ao Tribunal Regional do Trabalho achando que a proposta seria aceita. Na audiência, o SindForte continuou rejeitando o parcelamento.

Após conversa com os trabalhadores, a diretoria do SindForte levou a proposta de quatro parcelas, o que foi rejeitado pela empresa. O TRT sugeriu seis parcelas.

Dia 3, os companheiros se reuniram com o presidente João, o diretor Cortes (foto) e nosso advogado, César Graniéri, na sede, e aprovaram o acordo.

Dr. César explica: “Como a empresa pagou fora do prazo, terá que acrescentar um salário a cada



trabalhador, a título de multa, conforme o Artigo 477 da CLT”.

Os companheiros garantiram

também a multa de 40% do FGTS e as guias do seguro-desemprego. Ou seja, tudo o que têm direito!

ANO REGISTRA 700 DEMISSÕES

O Sindicato não tem o balanço preciso das demissões durante o ano, pois quem tem o número exato é o patrão. Mas, pelo nosso levantamento, as dispensas na escolta e no transporte de valores ficarão em torno de 700.

Isso acende o sinal de alerta. Se sua

empresa atrasa salário ou não recolhe FGTS, avise logo o SindForte.

HOMOLOGAÇÃO - Pra um controle maior, homologue no Sindicato. Ainda que tenha menos de um ano de registro, fale com a gente quando houver o desligamento. **Fique ligado!**

ACOMPANHAMOS MAIS DE 20 ELEIÇÕES DE CIPA



CAMPINAS - Diretor Amaury acompanha escolha dos cipeiros na Prosegur. Atenção: Cipa atuante protege vidas. Valorize o cipeiro!

O SindForte apoia toda Comissão Interna de Prevenção de Acidentes. As eleições de Cipa são acompanhadas por um diretor do Sindicato. Até novembro, foram 25. **Veja:**

JANEIRO - Protege Santo André - Diretor D. Luiz; Protege S. J. dos Campos - Amaury. Protege Base Sul - D. Luiz. Brinks S. J. dos Campos - Hélio; Brinks Santos - Balduino. Facilities - João Luiz. Protege Bauru - Almir.

MARÇO - Protege Sorocaba - Diretor Amaury. Protege São José do Rio Preto - Diretor Lioni. Prosegur Cambuci - D. Luiz; Prosegur Santos - Diretor Balduino.



CIPA - Acompanhamos 25 eleições em todo o Estado. Fotos: Gradcon e Protege

ABRIL - Prosegur Barra Funda - Diretor D. Luiz.

AGOSTO - TB Forte São Mateus - Diretor D. Luiz.

SETEMBRO - TB Forte Campinas - Amaury; IBL SP - João Luiz. Brinks Rio Preto - Lioni. TB Forte Campinas - Amaury; TB Forte Limão - D. Luiz.

OUTUBRO - TB Forte Congonhas - D. Luiz. TB Forte Santos - Mauro. Brinks Ribeirão - Marcon.

NOVEMBRO - Protege Ribeirão - Marcon. Prosegur Ourinhos - Almir. Protege Consolação - D. Luiz. Gradcon - João Luiz.

Outras duas ocorrem neste mês.



UM JURÍDICO FORTE VEJA O BALANÇO



Nosso Jurídico atende em todo o Estado. O advogado-chefe é o dr. César Graniéri. Ele faz o resumo das principais iniciativas do ano. **Veja:**

Atendimentos: 193. Audiências: 211. Ações distribuídas: 11. Reuniões com empresas: Acácia Seg, Amixxan Seg., Brinks, CTS, IBL, TB Forte, IBL, Redenção, Blue Angels, Belforte Seg, Global Seg, North Seg, Prosegur, Sector Seg, D. Fernandes Seg, Amixxan Seg. (Her Seg), Brinks, Comando G8, Blue Angels, F11 Segurança, Alforge Segurança, Brinks, Eallle Segurança e Blue Angels.

Conte com os advogados do Sindicato

Setor empresarial da escolta armada precisa de uma boa faxina

PICARETAGEM COMPROMETE MERCADO

Esse alerta é pra você, trabalhador da escolta armada. É também pra você, empresário do setor. E ainda pra você também, tomador de serviços.

Trabalhador - Infelizmente, empregado não pode escolher patrão. Mas pode tentar evitar o mau patrão e as arapucas.

FIQUE ATENTO

Verifique se a empresa que vai te contratar é limpa e idônea;

Observe se ela não está suja na praça devido a calotes e picaretagens;

Preste atenção se o dono - ou o gerente - é dono mesmo ou é apenas testa de ferro de empresário que já deu golpe e usa um laranja pra vender serviços;

Procure saber no SindForte se a empresa está legalizada. Se recolhe Fundo de Garantia. Se não está cheia de denúncias na Justiça, de processos ou condenações.

Atrasos - Voltamos a alertar: fique esperto com patrão que atrasa pagamento. Atrasou uma vez, avise a gente. Atrasou duas, chame o Sindicato. Atraso é sinal de calote.

Pedimos que você também consulte o extrato mensal do Fundo

“SENHOR EMPRESÁRIO: Não adianta ficar pregando contra maus políticos. Não adianta criticar bandidos de colarinho branco e depois fazer igual a eles.

Digo isso principalmente para os empresários desonestos e aos tomadores de serviço que caem no golpe do preço baixo.

A arapuca vende mesmo mais barato o serviço. Porém, não entrega o que vendeu.

Pior: quem compra serviço barato, como se fosse fim de feira, sabe que a corda vai arrebentar no lado mais fraco, que é o empregado.

TRABALHADOR: Informe-se sobre a empre-

sa. No Sindicato nós temos a ficha das boas e também das arapucas.

TOMADOR DE SERVIÇO: Mude seu comportamento. Vamos, juntos, passar lixa grossa e fazer a faxina que o mercado da escolta armada tá precisando.”



joaopassos@sindforte.org.br

de Garantia. Empresa que atrasa o FGTS está a fim de dar cano no empregado. Portanto, olho vivo no seu extrato do Fundo.

Tomador de serviço: O senhor tem responsabilidade solidária. Ou seja, responde (em qualquer instância judiciária) pelos atos da empresa que o contratou.

Se o seu critério de contratação é só o preço mais baixo, fique ligeiro. A empresa que vende barato não vai cumprir com as obrigações. Ela vai prestar serviço de má qualidade e vai dar cano nos empregados.

Atenção: Se esse tipo de problema chegar ao conhecimento do nosso Sindicato, saibam os tomadores que os senhores serão acionados judicialmente.

Se o problema for trabalhista, acionaremos a Justiça do Trabalho.

Se for de natureza civil, recorreremos à Justiça Cível.

Mas se for criminal, não tenham dúvidas, nós os levaremos às barras dos tribunais.

Empresário - O senhor montar sua empresa e ganhar seu dinheiro, tudo bem. Mas que seja dentro da

lei, sem trambiques, sem enganção, sem danos ao empregado.

Se o senhor lesar o Estado (seja a Receita, seja a Previdência, seja o que for), saiba: nós o denunciaremos às autoridades.

FAXINA - O mercado da escolta armada está precisando de uma boa faxina. E faz tempo.

Nós já alertamos o sindicato patronal, pedindo providências. Mas o patronal prefere dar uma de Pôncio Pilatos e lavar as mãos. Pior: aceita a filiação dessas arapucas.

Nós poderíamos esperar passar a campanha salarial da escolta armada e só depois disso fazer essas denúncias e alertas.

Seria desperdiçar uma oportunidade rara, até porque estamos em tempo de pagamento do 13º salário, e os calotes tendem a aumentar.

PPR DA PROSEGUR TERÁ QUE SER PAGO INTEGRAL



O pagamento do Programa de Participação nos Resultados na Prosegur não saiu como o convenciado.

A empresa alegou que perdeu serviço e renda na pandemia e não tinha como pagar os 50% da primeira parcela.

O SindForte não aceitou. Chamamos uma Comissão de Trabalhadores, debatemos o assunto e negociamos um meio-termo.

A empresa pagou a metade do devido e ficou de acertar o restante quando for pagar a segunda parcela do PPR.

Ficaremos de olho pra que, na época certa, ela pague 100%.

Fique claro: negociamos uma condição excepcional. Pra todas as demais empresas vale a regra estabelecida na Convenção Coletiva. E a regra é: pagar PPR de um salário do trabalhador.

ESCOLTA - A Convenção Coletiva também estabelece a garantia do pagamento de PPR, mas em outros valores e outras condições.

O que é do patrão é do patrão e ponto final. Mas o que é do trabalhador, não tem conversa: tem que ser pago, corretamente!

AJUDE A MELHORAR A ESCOLTA. PARTICIPE!

Quem não conhece a história é bom ficar sabendo. Até o ano 2000, escolta armada era vigilância patrimonial.

Fizemos uma luta árdua e conseguimos agregar ao SindForte.

Os resultados não demoraram. Fizemos greve, abrimos processo, instauramos dissídio no TRT, apertamos a fiscalização nas empresas. Resultado:

- Aumentamos o Piso Salarial.
- Melhoramos os benefícios, como o tíquete-refeição.
- Conseguimos o pagamento de PPR.
- Passamos a ter Convenção Coletiva própria, que normatiza direitos.
- Passamos, dentro das nossas possibilidades, a fiscalizar o mercado, combatendo as empresas picaretas.

PROBLEMAS

Mas ainda há graves problemas que afetam os trabalhadores.

CCT - Muitas empresas descumprem a Convenção Coletiva de Trabalho.

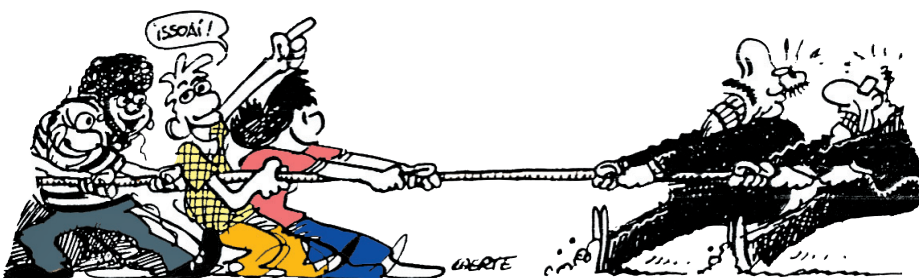
Pacote - A empresa impõe um pacote ao empregado (exemplo: R\$ 2,5 mil). Esse companheiro trabalha até 15 horas por dia. Teria que receber bem mais. Mas fica amarrado no valor do pacote.

Hora extra - Adicional de 60% em dias normais. Domingo, em dobro. Toda empresa paga direito? Paga nada. Tem muito calote.

Viagem - Suponha de SP a Salvador (umas 30 horas). O veículo leva dois, que se revezam no volante. Os companheiros escoltam um caminhão. O motorista para pro banho, jantar etc. E os companheiros da escolta? Como a

tarefa não para, um pelo menos come dentro da viatura, porque tem que ficar sempre na atenção e proteção.

Jornada intermitente - Veja: a empresa alega pouco serviço e só chama pra trabalhar três dias na semana. O que ocorre? O companheiro fica à disposição, mas como não cumpre a jornada mensal seu ganho fica às vezes abaixo do Piso. Como é registrado em Carteira, fica atrelado à empresa do mau patrão. Às vezes, surge uma oportunidade melhor de trabalho, mas ele não pode sair porque tem que dar baixa na outra e acaba perdendo a vaga.



VAMOS AUMENTAR O NÚMERO DE SINDICALIZADOS NA ESCOLTA!

Você pode melhorar sua situação salarial e profissional. Para isso, procure o Sindicato. Na sede ou as subseções - www.sindforte.org.br

ATENÇÃO AO RECEBER SEU 13º SALÁRIO

O Sindicato orienta sobre prazos, valores e meios corretos

O Sindicato orienta pra que você receba, integralmente, o que tem direito no 13º salário.

Valor - O 13º deve integralizar a média de todos os pagamentos de natureza salarial que o trabalhador recebeu durante o ano.

Pessoa que tenha trabalhado o ano inteiro recebe 13º salário cheio. Se trabalhou oito meses, receberá proporcionalmente.

Extras - Quem faz hora extra integraliza esses valores. Exemplo: se ganha R\$ 3,5 mil por mês e recebeu R\$ 400,00 de hora extra, em média, ao mês, a empresa terá que pagar 13º no valor de R\$ 3,9 mil.

Caso você receba Adicional de Periculosidade (é de 30% sobre o Piso), esse valor também deve ser somado ao seu 13º.

Quem trabalha à noite agrega ao seu 13º salário o valor médio do



que recebeu a título de adicional noturno.

Por fora? Não pode. Todo pagamento salarial tem que ser oficial, no holerite. Sendo assim, o 13º não pode ser pago por fora.

FGTS - Sobre o 13º cabe recolhimento do Fundo de Garantia. Sim, é obrigatório que a empresa reco-

lha o FGTS para o empregado.

Tem desconto previdenciário? Tem, pois o 13º é salário. Assim sendo, contribui pra Previdência.

Pode descontar Imposto de Renda na Fonte, como ocorre com o salário mensal? Pode. Atenção: como o pagamento do 13º aumenta o rendimento do empregado, o

valor total pode elevar a faixa de desconto. No final do ano você ganha mais, mas poderá pagar valor maior a título de imposto de renda.

Prazos? A lei define prazos ao pagamento do 13º. A empresa tem que cumprir. O empregador pode optar por duas parcelas: a primeira em 30 de novembro e a restante até 20 de dezembro.

A lei possibilita também receber a primeira parcela com o pagamento das férias. Vamos supor: a pessoa sai de férias em agosto. Ela pode receber, além das férias e do 1/3 de abono, 50% do seu 13º.

DÚVIDA?

Você ficou com alguma dúvida? Procure o Sindicato. Fale com um dos nossos diretores ou em nosso Departamento Jurídico.



UM ANO DE MUITA AÇÃO E AVANÇOS!

A toda hora, o trabalhador procura a sede ou as subdeses.

Geralmente, por problemas com chefias, abusos, atrasos em pagamento, excesso de jornada e descumprimento de Convenção.

A Brinks, por exemplo, demitiu em massa. Chamamos a direção da empresa, buscando evitar mais cortes e garantimos pagamento integral das verbas rescisórias. A Brinks criou a BSL. Nós conseguimos garantir aos motoristas o

Piso do transporte de valores e também os benefícios, como ticket-refeição, convênio médico e outros.

Na pandemia, e com base na Medida Provisória 936, do governo, teve empresa que abusou, impôs banco de horas e fez empregado ficando devendo hora de trabalho. Um absurdo.

Fomos pra cima. Conseguimos reverter em parte na Brinks e em outras zeramos de vez o banco de horas.

HIGIENIZAÇÃO - Conseguimos das

empresas o compromisso de higienizar veículos, armas e locais de circulação, a fim de evitar a propagação do vírus.

VISITAS - Além de receber o trabalhador na sede ou subdeses, nossos diretores visitaram bases, em todo o Estado, pra ouvir os companheiros, apurar demandas e encaminhar reivindicações a serem negociadas com as empresas.

CAMPINAS - As informações não vieram a tempo e serão publicadas no site do Sindicato - www.sindforte.org.br

UTILIZE NOSSAS COLÔNIAS NA PRAIA EM BERTIOGA

Desde setembro, nossas Colônias estão reabertas.

Ficam bem perto da Praia, na Enseada. Praia de mar aberto, calma.

Ambas somam 30 apartamentos, com fogão, geladeira, TV e ventilador de teto. Há camas de casal e solteiro. A Colônia 2 tem piscina. Sócios podem usar o estacionamento. Grátis.



O SindForte realizou reparos e manutenção. Onde teve obra pra ligar à rede de esgotos da rua, refizemos o piso.

Trocamos roldanas dos portões. Tudo pra que seu lazer tenha ainda mais conforto.

E estamos acelerando reformas em alguns apartamentos na Colônia 2.

MAIS - Ligue em nossa sede: (11) 3105.2486. E faça a sua reserva. Vale a pena, companheiro(a).



COLÔNIAS 1 E 2 - Já estão reabertas. Lazer de qualidade e na paz. Utilize.

O SINDFORTE PODE TE BENEFICIAR AINDA MAIS. ENTÃO, FIQUE SÓCIO!

A atuação sindical beneficia diretamente o trabalhador. Mas também a sua família. Nossa rede assistencial propicia serviços, descontos e mais qualidade de vida. Se o Sindicato faz bem pra você e pra sua família, você não é sindicalizado por quê? Acesse nosso site - www.sindforte.org.br